

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงาน และ พัฒนาการอำเภอ

	หน้า
๓. สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (เพิ่มเติม) รอบประเมินที่ ๑	๑ – ๑๑
๓.๑ เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล (เพิ่มเติม)	
๑) กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน (คำชี้แจง)	
- ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑)	๑๒ – ๑๘
- ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จในการประสานและบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาตำบล (รอบ ๑)	
- ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการแสวงหางบประมาณจากหน่วยงานอื่น (รอบ ๑)	
- ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จในการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี ๒๕๖๘ (รางวัลเลิศรัฐ) (รอบ ๑)	
๒) กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน (คำชี้แจง)	
- ตัวชี้วัด ๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมของหน่วยงาน (รอบ ๑)	๑๙ – ๒๒
- ตัวชี้วัด ๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด (รอบ ๑)	
๓) กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	
- ตัวชี้วัด ๑ ระดับความสำเร็จของการปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร (รอบ ๑)	๒๓ – ๒๕
- ตัวชี้วัด ๒ ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาครัวเรือนที่มีปัญหาด้านอาชีพและรายได้ ตามแนวทางลัทธิมาชีพชุมชน (รอบ ๑)	
๔) กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน (คำชี้แจง)	
- ตัวชี้วัด ๓ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) (ทีม รอบ ๑)	
- ตัวชี้วัด ๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนดิจิทัล ๕๐ (รอบ ๑ – ๒)	
- ตัวชี้วัด ๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนแม่ของแผ่นดิน (รอบ ๑ – ๒)	
- ตัวชี้วัด ๔ ระดับความสำเร็จของการจัดทำสารสนเทศตำบลต้นแบบเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (รอบ ๑)	

๔. สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (เพิ่มเติม) รอบประเมินที่ ๒		๒๖-๓๕
๔.๑ เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล (เพิ่มเติม)		๓๖ – ๔๐
๑) กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน (คำชี้แจง)		
- ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๒)		
- ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการแสวงหางบประมาณจากหน่วยงานอื่น (รอบ ๒)		
- ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จในการจัดทำนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน (รอบ ๒)		
๒) กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน (คำชี้แจง)		
- ตัวชี้วัด ๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมของหน่วยงาน (รอบ ๒)		๔๑ – ๔๔
- ตัวชี้วัด ๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด (รอบ ๒)		
๓) กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน		
- ตัวชี้วัด ๑ ระดับความสำเร็จของการปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร (รอบ ๒)		๔๕ – ๔๘
- ตัวชี้วัด ๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” (รอบ ๒)		
๔) กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน (คำชี้แจง)		
- ตัวชี้วัด ๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนดิจิทัล ๔.๐ (รอบ ๑ – ๒)		
- ตัวชี้วัด ๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนแม่ของแผ่นดิน (รอบ ๑ – ๒)		
- ตัวชี้วัด ๓ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) (รอบ ๑)		
- ตัวชี้วัด ๔ ระดับความสำเร็จของการจัดทำสารสนเทศตำบลต้นแบบเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (รอบ ๑)		
- ตัวชี้วัด ๑ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการผลิตสื่อและการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน (รอบ ๒)		
- ตัวชี้วัด ๓ ร้อยละของการบริหารจัดการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชช.๒ค) (รอบ ๒)		

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร กับ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)	น้ำหนัก ร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดรายทีม		
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	๖๐	
ระดับ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐		
ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕		
ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		
ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕		
ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๐	
ระดับ ๑ ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๗๐		
ระดับ ๒ ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๗๕		
ระดับ ๓ ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐		
ระดับ ๔ ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๕		
ระดับ ๕ ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๙๐		
ตัวชี้วัดรายบุคคล		
ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๕	
ระดับ ๑ แจกกลุ่มงานในสังกัด ทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
ระดับ ๒ รวบรวมตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการ ประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากกลุ่มงาน		
ระดับ ๓ เผยแพร่ข้อมูลตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ		
ระดับ ๔ ติดตามความก้าวหน้าผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผล การปฏิบัติราชการ และเสนอให้ผู้บริหารทราบ		
ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ ให้ผู้บริหารทราบ		
ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จในการประสานและบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาตำบล	๒๐	
ระดับที่ ๑ มีการรวบรวมข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล (แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชช.๒ค) และข้อมูล อื่น ๆ เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาตำบล)		
ระดับที่ ๒ มีการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาตำบลหรือทบทวนแผนพัฒนาตำบล ปีที่ผ่านมาให้ เป็นปัจจุบัน โดยมี ศอช.อ.ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม		
ระดับที่ ๓ มีกิจกรรมที่ลงไปขับเคลื่อนงานตามแผน อย่างน้อย ๑ กิจกรรม		
ระดับที่ ๔ มีกิจกรรมที่ลงไปขับเคลื่อนงานตามแผน อย่างน้อย ๒ กิจกรรม		
ระดับที่ ๕ มีเล่มแผนพัฒนาตำบลที่สมบูรณ์ จำนวน ๔ เล่ม		
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการแสวงหางบประมาณจากหน่วยงานอื่น	๓๐	
ระดับที่ ๓ จัดทำข้อเสนอขอรับสนับสนุนงบประมาณ		
ระดับที่ ๔ มีแผนของหน่วยงานบรรจุไว้ในแผนงบประมาณ		
ระดับที่ ๕ ได้รับอนุมัติงบประมาณ อย่างน้อย ๑ โครงการ		

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร กับ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)	น้ำหนัก ร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดรายทีม		
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จในการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี ๒๕๖๔ (รางวัลเลิศรัฐ)	๑๕	
<u>ระดับที่ ๑</u> ชี้แจงแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศรัฐ และคัดเลือกโครงการที่มีความโดดเด่นของหน่วยงาน <u>ระดับที่ ๒</u> รวบรวม/จัดเก็บข้อมูลโครงการที่ได้รับการคัดเลือก <u>ระดับที่ ๓</u> จัดทำเอกสารข้อมูลโครงการที่ได้รับการคัดเลือกตามแบบฟอร์มใบสมัครรางวัลเลิศรัฐ <u>ระดับที่ ๔</u> ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องของข้อมูลโครงการที่ได้รับการคัดเลือก <u>ระดับที่ ๕</u> จัดส่งเอกสารตามแบบฟอร์มใบสมัครรางวัลเลิศรัฐ ให้กรมการพัฒนาชุมชน ตรวจสอบและส่งเข้าระบบออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในระยะเวลาที่กำหนด		

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร กับ ผู้อำนวยการประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)		น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
ตัวชี้วัดรายทีม			
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ		๖๐	ก.ง.ประสานฯ
ระดับ ๑	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐		
ระดับ ๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕		
ระดับ ๓	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		
ระดับ ๔	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕		
ระดับ ๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		๔๐	ก.ง.ยุทธศาสตร์
ระดับ ๑	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๗๐		
ระดับ ๒	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๗๕		
ระดับ ๓	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐		
ระดับ ๔	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๕		
ระดับ ๕	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๙๐		
ตัวชี้วัดรายบุคคล			
ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการบริหารหนี้เกินกำหนดชำระ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี		๔๐	ก.ง.ประสาน
ระดับ ๑	หนี้เกินกำหนดชำระ มากกว่า หรือเท่ากับร้อยละ ๒๐		
ระดับ ๒	หนี้เกินกำหนดชำระ ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐		
ระดับ ๓	หนี้เกินกำหนดชำระ ต่ำกว่าร้อยละ ๑๕		
ระดับ ๔	หนี้เกินกำหนดชำระ ต่ำกว่าร้อยละ ๑๒		
ระดับ ๕	หนี้เกินกำหนดชำระ ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐		
ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน		๓๐	ก.ประสานฯ
ระดับ ๑	มีแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานโดยมีการกำหนดจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ครอบคลุมทั้ง ๕ คุณธรรม ๆ ละ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม โดยมีจำนวนบุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการขับเคลื่อนฯ ร้อยละ ๑๐๐		
ระดับ ๒	มีการมอบหมายแต่งตั้งคณะทำงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ละกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน		
ระดับ ๓	มีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมบัญญัติ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีจำนวนบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศข้อตกลงฯ ร้อยละ ๑๐๐		
ระดับ ๔	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานโดยมีการกำหนดจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ครอบคลุมทั้ง ๕ คุณธรรม ๆ ละ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม โดยมีจำนวนบุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการขับเคลื่อนฯ ร้อยละ ๑๐๐		
ระดับ ๕	มีการมอบหมายแต่งตั้งคณะทำงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ละกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน		

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร กับ ผู้อำนวยการประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)		น้ำหนัก ร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดรายบุคคล			
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสสอ		๓๐	ก.ประสาฯ
ระดับที่ ๑	มีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสสอ จังหวัดสมุทรสาคร ครอบคลุมทั้ง ๕ มิติที่มีการกำหนดกิจกรรม ระยะเวลา สถานที่ชัดเจน ส่งกรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘		
ระดับที่ ๒	มีการมอบหมายแต่งตั้งคณะทำงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละมิติ ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสสอมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์		
ระดับที่ ๓	มีการประชุมชี้แจงโครงการพัฒนาชุมชนในสสอแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง		
ระดับที่ ๔	มีการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสสอ ในแต่ละมิติตามหลักเกณฑ์และหัวงระยะเวลาที่กรมฯ กำหนด		
ระดับที่ ๕	รายงานผลการดำเนินงานองค์การคุณธรรมของหน่วยงานต่อผู้บังคับบัญชา		

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร กับ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)		น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
ตัวชี้วัดรายทีม			
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ		๕๐	กง.ประสานฯ
ระดับ ๑	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐		
ระดับ ๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕		
ระดับ ๓	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		
ระดับ ๔	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕		
ระดับ ๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		๓๐	กง.ยุทธศาสตร์
ระดับ ๑	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๗๐		
ระดับ ๒	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๗๕		
ระดับ ๓	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐		
ระดับ ๔	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๕		
ระดับ ๕	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๙๐		
	ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร	๒๐	กง.ส่งเสริม
ระดับ ๑	ผู้นำตามตำแหน่ง ขับเคลื่อนกิจกรรม Kick Off “ผู้นำต้องทำก่อน” เป็นแบบอย่างให้กับประชาชน		
ระดับ ๒	ผู้นำระดับอำเภอ ร่วมรณรงค์ขับเคลื่อนกิจกรรม อำเภอละไม่น้อยกว่า ๑๐ คน		
ระดับ ๓	มีการบูรณาการขับเคลื่อนขยายผลการสร้างคลังอาหารชุมชนและศูนย์แบ่งปันเมล็ดพันธุ์และต้นกล้า ระดับตำบล และดำเนินกิจกรรม ๑ อำเภอ ๑ กิจกรรมป็นสุข อำเภอละไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม		
ระดับ ๔	การบันทึกรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานประจำเดือน ผ่านระบบรายงาน Plant for good		
ระดับ ๕	มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทาง Social Media อย่างน้อย ๑ ช่องทางและ Infographic อย่างน้อย ๓ ผลงาน		

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร กับ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)		น้ำหนัก ร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดรายบุคคล			
ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP ที่ผ่านการพัฒนามีรายได้เพิ่มขึ้น		๔๐	ก.ง.ส่งเสริม
ระดับ ๑	สำรวจฐานข้อมูลผลิตภัณฑ์ OTOP ที่มีความพร้อมในการเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามแนวทาง โดยไม่ซ้ำกับรายชื่อผลิตภัณฑ์ OTOP ที่เคยเข้าร่วมกระบวนการพัฒนาทั้ง QD และ KBO มาก่อน		
ระดับ ๒	จัดทำฐานข้อมูลผลิตภัณฑ์เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วยผลิตภัณฑ์กลุ่มปรับตัวสู่การพัฒนา (Quadrant D) จำนวนจังหวัดละ ๒๕ ผลิตภัณฑ์ และผลิตภัณฑ์ Knowledge-based OTOP (KBO) จำนวนจังหวัดละ ๒๐ ผลิตภัณฑ์		
ระดับ ๓	จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาผลิตภัณฑ์และแผนการตลาดของผลิตภัณฑ์ตามโครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์กลุ่มปรับตัวสู่การพัฒนา (Quadrant D) และผลิตภัณฑ์ Knowledge-based OTOP (KBO)		
ระดับ ๔	จัดทำรายงานความก้าวหน้าการพัฒนาผลิตภัณฑ์ตามแผนปฏิบัติการ		
ระดับ ๕	จัดทำเอกสารการวิเคราะห์ข้อมูลของผลิตภัณฑ์เพื่อการพัฒนา เช่น การค้นหาสภาพปัญหา จุดแข็ง จุดอ่อน แนวทาง หรือ รูปแบบในการพัฒนาผลิตภัณฑ์		
ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและพร้อมสู่การเป็นแหล่งท่องเที่ยว		๔๐	ก.ง.ส่งเสริม
ระดับ ๑	มีโปรแกรมเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และรูปแบบกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่นักท่องเที่ยวลงมือปฏิบัติ น้อยกว่า ๔ โปรแกรม		
ระดับ ๒	มีโปรแกรมเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และรูปแบบกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่นักท่องเที่ยวลงมือปฏิบัติ ๔ โปรแกรม		
ระดับ ๓	มีโปรแกรมเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และรูปแบบกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่นักท่องเที่ยวลงมือปฏิบัติ ๖ โปรแกรม		
ระดับ ๔	มีโปรแกรมเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และรูปแบบกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่นักท่องเที่ยวลงมือปฏิบัติ ๘ โปรแกรม		
ระดับ ๕	มีโปรแกรมเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และรูปแบบกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่นักท่องเที่ยวลงมือปฏิบัติ ๑๐ โปรแกรม		
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาครัวเรือนที่มีปัญหาด้านอาชีพและรายได้ตามแนวทางสัมมาชีพชุมชน		๒๐	ก. ส่งเสริมฯ
ระดับ ๑	สำรวจอาชีพและวิเคราะห์อาชีพที่ครัวเรือนเป้าหมายได้รับผลกระทบด้านอาชีพและรายได้ ต้องการเรียนรู้เพื่อพัฒนาเป็นอาชีพ		
ระดับ ๒	จัดทำแผนปฏิบัติการในการสร้างสัมมาชีพชุมชนครัวเรือนเป้าหมาย และดำเนินกิจกรรมในรูปแบบการฝึกอบรม การบรรยาย การสาธิต และฝึกปฏิบัติ		
ระดับ ๓	สถาบันการเงินหรือกองทุนชุมชนสนับสนุนส่งเสริมทุนในการประกอบอาชีพและส่งเสริมช่องทางการตลาดแก่ครัวเรือนเป้าหมาย และบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่		
ระดับ ๔	บันทึกข้อมูลครัวเรือนเป้าหมายในระดับศูนย์ข้อมูลกลาง		
ระดับ ๕	สรุปและรายงานผลการดำเนินกิจกรรมส่งให้จังหวัดและกรมการพัฒนาชุมชน		

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร กับ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร กับ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)	น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
ตัวชี้วัดรายทีม	๔๐	ก.ประสานฯ
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ		
ระดับ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐		
ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕		
ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		
ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕		
ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๐	ก.ยุทธศาสตร์ฯ
ระดับ ๑ ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๗๐		
ระดับ ๒ ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๗๕		
ระดับ ๓ ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐		
ระดับ ๔ ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๕		
ระดับ ๕ ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๙๐		
ตัวชี้วัด ๓ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)	๒๐	ก.สารสนเทศ
ระดับ ๑ มีผลการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) น้อยกว่าร้อยละ ๙๗ ของจำนวนเป้าหมาย และตามระยะเวลาที่กรมกำหนดฯ		
ระดับ ๒ มีผลการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ร้อยละ ๙๗ ขึ้นไป ของจำนวนเป้าหมาย และตามระยะเวลาที่กรมกำหนดฯ		
ระดับ ๓ มีผลการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ร้อยละ ๙๘ ขึ้นไป ของจำนวนเป้าหมาย และตามระยะเวลาที่กรมกำหนดฯ		
ระดับ ๔ มีผลการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ร้อยละ ๙๙ ขึ้นไป ของจำนวนเป้าหมาย และตามระยะเวลาที่กรมกำหนดฯ		
ระดับ ๕ มีผลการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเป้าหมาย และตามระยะเวลาที่กรมกำหนดฯ		
ตัวชี้วัดรายบุคคล		
ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการหนี้ โดยศูนย์จัดการกองทุนชุมชน	๒๐	ก.สารสนเทศฯ
ระดับ ๑ ศึกษาแนวทางการดำเนินงานศูนย์จัดการกองทุนชุมชน กิจกรรม “สำนึกดี แผนดี บริหารหนี้ได้” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
ระดับ ๒ มีการสร้างความเข้าใจ/สื่อสารการปฏิบัติให้อำเภอทราบและปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงาน ศูนย์จัดการกองทุนชุมชน		
ระดับ ๓ สามารถบริหารจัดการหนี้ โดยศูนย์จัดการกองทุนชุมชนได้ ระหว่างร้อยละ ๙๐ - ๙๔ (๑๐,๘๐๐ – ๑๑,๒๘๐ คน)		
ระดับ ๔ สามารถบริหารจัดการหนี้ โดยศูนย์จัดการกองทุนชุมชนได้ร้อยละ ๙๕ - ๙๙ (๑๑,๔๐๐ – ๑๑,๘๘๐ คน)		
ระดับ ๕ สามารถบริหารจัดการหนี้ โดยศูนย์จัดการกองทุนชุมชนได้ ร้อยละ ๑๐๐ (๑๒,๐๐๐ คน)		
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ได้รับการพัฒนา	๒๐	ก.สารสนเทศฯ
ระดับ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ได้รับการพัฒนา		
ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ได้รับการพัฒนา		
ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ได้รับการพัฒนา		
ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ได้รับการพัฒนา		
ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ได้รับการพัฒนา		

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร กับ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)	น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
ตัวชี้วัดรายบุคคล		
ตัวชี้วัด ๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนดิจิทัล ๕๐	๒๐	ก.ง.สารสนเทศ
<u>ระดับที่ ๑</u> มีการพัฒนาบุคลากร (Digital Literacy) <u>ระดับที่ ๒</u> มีการบันทึกข้อมูลศูนย์ข้อมูลกลาง จำนวน ๖ฐาน <u>ระดับที่ ๓</u> มีการบันทึก/ปรับปรุงข้อมูลชุมชนท่องเที่ยว เมฆ CDD พาเที่ยวผ่าน Platform Click ชุมชน อย่างน้อย ๒ แห่ง ทุกเดือน <u>ระดับที่ ๔</u> ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการ OTOP มีการสมัครร้านค้าใน Shop ชุมชน เพิ่มขึ้น เดือนละอย่างน้อย ร้อยละ ๑ ของผู้ประกอบการ OTOP จังหวัดสมุทรสาคร <u>ระดับที่ ๕</u> มีการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์จาก Platform บริการดิจิทัล Click ชุมชน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง		
ตัวชี้วัด ๔ ระดับความสำเร็จของการจัดทำสารสนเทศตำบลต้นแบบเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	๒๐	ก.ง.สารสนเทศ
<u>ระดับที่ ๑</u> มีการวิเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำสารสนเทศตำบลต้นแบบเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยใช้เครื่องมือที่เหมาะสม <u>ระดับที่ ๒</u> มีแผนการจัดทำสารสนเทศตำบลต้นแบบเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต <u>ระดับที่ ๓</u> มีการบูรณาการภาคีเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนสารสนเทศตำบลต้นแบบเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต <u>ระดับที่ ๔</u> มีแผนงานโครงการในการขับเคลื่อนสารสนเทศตำบลต้นแบบเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต <u>ระดับที่ ๕</u> มีการขับเคลื่อนโครงการที่ได้ตามข้อ ๔		
ตัวชี้วัด ๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนแม่ของแผ่นดิน	๒๐	ก.ง.สารสนเทศ
<u>ระดับที่ ๑</u> จัดทำแนวทางการดำเนินงานกองทุนแม่ของแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสมุทรสาคร <u>ระดับที่ ๒</u> สร้างความรู้ ความเข้าใจการดำเนินงานกองทุนแม่ของแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกระดับ และภาคีเครือข่าย <u>ระดับที่ ๓</u> เครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดินระดับอำเภอร่วมกับคณะกรรมการระดับหมู่บ้านฯ ดำเนินการจัด กิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด อย่างน้อย ๓ กิจกรรม ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ๒ ช่องทาง <u>ระดับที่ ๔</u> เครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดินระดับอำเภอร่วมกับคณะกรรมการระดับหมู่บ้านฯ ดำเนินการจัด กิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด อย่างน้อย ๔ กิจกรรม ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ๓ ช่องทาง <u>ระดับที่ ๕</u> เครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดินระดับอำเภอร่วมกับคณะกรรมการระดับหมู่บ้านฯ ดำเนินการจัด กิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด อย่างน้อย ๕ กิจกรรม ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ๔ ช่องทาง		

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระหว่าง พัฒนาจังหวัดสมุทรสาคร กับ พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)		น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
ตัวชี้วัดรายทีม			
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ		๓๐	ก.ง.ประสาน
ระดับ ๑	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕		
ระดับ ๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		
ระดับ ๓	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕		
ระดับ ๔	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		
ระดับ ๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕		
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		๒๐	ก.ง.ยุทธศาสตร์
ระดับ ๑	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๗๐		
ระดับ ๒	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๗๕		
ระดับ ๓	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐		
ระดับ ๔	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๕		
ระดับ ๕	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๙๐		
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร		๒๐	ก.ง.ส่งเสริม
ระดับ ๑	ผู้นำตามตำแหน่ง ขับเคลื่อนกิจกรรม kick off “ผู้นำต้องทำก่อน” เป็นแบบอย่างให้กับประชาชน		
ระดับ ๒	ผู้นำระดับอำเภอ ร่วมรณรงค์ขับเคลื่อนกิจกรรม อำเภอละไม่น้อยกว่า ๑๐ คน		
ระดับ ๓	มีการบูรณาการขับเคลื่อนขยายผลการสร้างคลังอาหารชุมชนและศูนย์แบ่งปันเมล็ดพันธุ์และต้นกล้าระดับตำบล และดำเนินกิจกรรม ๑ อำเภอ ๑ กิจกรรมป็นสุข อำเภอละไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม		
ระดับ ๔	การบันทึกรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานประจำวันผ่านระบบรายงาน Plant for good		
ระดับ ๕	มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทาง Social Media อย่างน้อย ๑ ช่องทาง และ Infographic อย่างน้อย ๓ ผลงาน		
ตัวชี้วัด ๔ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)		๓๐	ก.ง.สารสนเทศ
ระดับ ๑	มีผลการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) น้อยกว่าร้อยละ ๙๗ ของจำนวนเป้าหมายและตามระยะเวลาที่กรมกำหนดฯ		
ระดับ ๒	มีผลการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ร้อยละ ๙๗ ขึ้นไป ของจำนวนเป้าหมายและตามระยะเวลาที่กรมกำหนดฯ		
ระดับ ๓	มีผลการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ร้อยละ ๙๘ ขึ้นไป ของจำนวนเป้าหมายและตามระยะเวลาที่กรมกำหนดฯ		
ระดับ ๔	มีผลการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ร้อยละ ๙๙ ขึ้นไป ของจำนวนเป้าหมายและตามระยะเวลาที่กรมกำหนดฯ		
ระดับ ๕	มีผลการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเป้าหมายและตามระยะเวลาที่กรมกำหนดฯ		

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระหว่าง พัฒนาจังหวัดสมุทรสาคร กับ พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)		น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
ตัวชี้วัดรายบุคคล			
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ได้รับการพัฒนา		๒๕	ก.ง.สารสนเทศ
ระดับ ๑	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ได้รับการพัฒนา		
ระดับ ๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ได้รับการพัฒนา		
ระดับ ๓	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ได้รับการพัฒนา		
ระดับ ๔	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ได้รับการพัฒนา		
ระดับ ๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ได้รับการพัฒนา		
ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จในการบริหารหนี้เกินกำหนดชำระ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี		๒๕	ก.ง.ประสาน
ระดับ ๑	หนี้เกินกำหนดชำระ มากกว่า หรือเท่ากับร้อยละ ๒๐		
ระดับ ๒	หนี้เกินกำหนดชำระ ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐		
ระดับ ๓	หนี้เกินกำหนดชำระ ต่ำกว่าร้อยละ ๑๕		
ระดับ ๔	หนี้เกินกำหนดชำระ ต่ำกว่าร้อยละ ๑๒		
ระดับ ๕	หนี้เกินกำหนดชำระ ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐		
ตัวชี้วัด ๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนแม่ของแผ่นดิน		๒๕	ก.ง.สารสนเทศ
ระดับ ๑	จัดทำแนวทางการดำเนินงานกองทุนแม่ของแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสมุทรสาคร		
ระดับ ๒	สร้างความรู้ ความเข้าใจการดำเนินงานกองทุนแม่ของแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกระดับ และภาคีเครือข่าย		
ระดับ ๓	เครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดินระดับอำเภอร่วมกับคณะกรรมการระดับหมู่บ้านฯ ดำเนินการจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด อย่างน้อย ๓ กิจกรรม ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ๒ ช่องทาง		
ระดับ ๔	เครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดินระดับอำเภอร่วมกับคณะกรรมการระดับหมู่บ้านฯ ดำเนินการจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด อย่างน้อย ๔ กิจกรรม ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ๓ ช่องทาง		
ระดับ ๕	เครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดินระดับอำเภอร่วมกับคณะกรรมการระดับหมู่บ้านฯ ดำเนินการจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด อย่างน้อย ๕ กิจกรรม ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ๔ ช่องทาง		
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาครัวเรือนที่มีปัญหาด้านอาชีพและรายได้ตามแนวทาง สัมมาชีพชุมชน		๒๕	ก.ง.ส่งเสริม
ระดับ ๑	สำรวจอาชีพและวิเคราะห์อาชีพที่ครัวเรือนเป้าหมายได้รับผลกระทบด้านอาชีพและรายได้ ต้องการเรียนรู้เพื่อพัฒนาเป็นอาชีพ		
ระดับ ๒	จัดทำแผนปฏิบัติการในการสร้างสัมมาชีพชุมชนครัวเรือนเป้าหมาย และดำเนินกิจกรรมในรูปแบบการฝึกอบรม การบรรยาย การสาธิต และฝึกปฏิบัติ		
ระดับ ๓	สถาบันการเงินหรือกองทุนชุมชนสนับสนุนส่งเสริมทุนในการประกอบอาชีพและส่งเสริมช่องทางการตลาดแก่ครัวเรือนเป้าหมาย และบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่		
ระดับ ๔	บันทึกข้อมูลครัวเรือนเป้าหมายในระดับศูนย์ข้อมูลกลาง		
ระดับ ๕	สรุปและรายงานผลการดำเนินกิจกรรมส่งให้จังหวัด		

คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัด กับ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๓๕

คำนิยาม/คำอธิบาย : การสนับสนุนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นกระบวนการดำเนินการอย่างเป็นระบบเพื่อผลักดันให้ผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการบรรลุเป้าหมาย โดยการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับองค์กร หน่วยงานและบุคคลเข้าด้วยกัน โดยผ่านกระบวนการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน การติดตามผลการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนด

เหตุผลในการวัด : เป็นเครื่องมือสำคัญในการกำกับ ติดตามความก้าวหน้าเพื่อประเมินผลของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี รอบการประเมินที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)

แหล่งข้อมูล : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	แจ้งกลุ่มงานในสังกัด ทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒	รวบรวมตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากกลุ่มงาน
๓	เผยแพร่ข้อมูลตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ
๔	ติดตามความก้าวหน้าผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเสนอให้ผู้บริหารทราบ
๕	รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ให้ผู้บริหารทราบ

หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑ – ๕	- มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำตัวชี้วัด - จัดทำหนังสือแจ้งกลุ่มงานทุกกลุ่มงานเพื่อทบทวนตัวชี้วัด และรวบรวมตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ - เอกสารลงนามการถ่ายทอดตัวชี้วัดให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ/หนังสือเชิญประชุม/พร้อมภาพถ่ายกิจกรรม - ติดตามความก้าวหน้าผลการปฏิบัติราชการ (แผนการติดตาม/สรุปผลความก้าวหน้า) - รายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางสาวปวีณรัตน์ บุตรวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๒๒๕๕๘๗

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด : นางสาวสุวรรณา ลิทธิ์เสณี ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐๘๑-๗๗๓๕๕๒๔

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ระดับความสำเร็จในการประสานและบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาตำบล

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๓๐

คำนิยาม/คำอธิบาย : **แผนพัฒนาตำบล** หมายถึง แผนพัฒนาที่รวบรวมรายการแผนงานหรือโครงการหรือกิจกรรมที่จำเป็นต้องทำเพื่อการพัฒนาแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ระดับตำบลที่มาจากแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่ โดยมีคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) เป็นกลไกหลักในการบูรณาการแผนชุมชนระดับตำบล ที่เชื่อมโยงสู่แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาจังหวัด มุ่งเน้นการเพิ่มโอกาสเข้าถึงแหล่งงบประมาณที่สนับสนุนการยกระดับ/ต่อยอดการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

กิจกรรมที่คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ลงไปขับเคลื่อน คือ พื้นที่ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่ได้รับงบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เหตุผลในการวัด : เป็นเครื่องมือสำคัญในการกำกับ ติดตามความก้าวหน้าเพื่อประเมินผลของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แหล่งข้อมูล : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีการรวบรวมข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล (แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ) ข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชช.๒ค) และข้อมูลอื่น ๆ เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาตำบล)
๒	มีการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาตำบลหรือทบทวนแผนพัฒนาตำบลปีที่ผ่านมาให้เป็นปัจจุบัน โดยมี ศอช.อ.ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม
๓	กิจกรรมที่ลงไปขับเคลื่อนงานตามภารกิจ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม (ในตำบลเข้มแข็งเป้าหมาย)
๔	กิจกรรมที่ลงไปขับเคลื่อนงานตามภารกิจ อย่างน้อย ๒ กิจกรรม (ในตำบลเข้มแข็งเป้าหมาย)
๕	จัดทำเล่มแผนพัฒนาตำบลที่สมบูรณ์ จำนวน ๔ เล่ม

หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑ – ๕	- ภาพถ่ายการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้องในการจัดประชุม - กิจกรรมตามภารกิจที่ลงไปขับเคลื่อนงาน ๑ – ๒ กิจกรรม พร้อมภาพถ่าย - เล่มแผนพัฒนาตำบล และหนังสือส่งเล่มแผนพัฒนาตำบล จำนวน ๔ เล่ม ให้กับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/อำเภอ/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางสาวปวิณรัตน์ บุตรวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๒๒๕๕๘๗

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด : นายอนันตรักษ์ อรรณพานุรักษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
โทรศัพท์ ๐๘๓-๑๙๑๓๐๒๒

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๓	: ระดับความสำเร็จของการแสวงหางบประมาณจากหน่วยงานอื่น
หน่วยวัด	: ระดับความสำเร็จ
น้ำหนัก	: ร้อยละ ๒๐
คำนิยาม/คำอธิบาย	: งบประมาณ หมายถึง แผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลาหนึ่ง ในรูปของตัวเลข เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตอบสนองต่อเป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบายของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงาน จะดำเนินการในปีงบประมาณ
เหตุผลในการวัด	: เพื่อให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร ดำเนินการเสนอโครงการขอรับงบประมาณสนับสนุนจากงบพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัดและหน่วยงานอื่น ๆ เช่น จังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เป็นต้น เพื่อขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมซึ่งเป็นภารกิจของหน่วยงาน
แหล่งข้อมูล	: ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) และ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนนดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๓	จัดทำข้อเสนอขอรับสนับสนุนงบประมาณ
๔	มีแผนของหน่วยงานบรรจุไว้ในแผนงบประมาณ
๕	ได้รับอนุมัติงบประมาณ อย่างน้อย ๑ โครงการ

หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๓	แบบฟอร์มข้อมูลพื้นฐานโครงการ
๔	แผนงบประมาณของหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนงบประมาณ
๕	หนังสือแจ้งอนุมัติงบประมาณจากจังหวัด/กลุ่มจังหวัด

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	นางสาวปวีณรัตน์ บุตรวงศ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร โทรศัพท์ ๐๘ ๑๘๒๒ ๙๕๘๗
ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	นายอนันตริช อรรถนพานุรักษ์	ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐๘ ๓๑๙๑ ๓๐๒๒

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๔	: ระดับความสำเร็จในการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี ๒๕๖๘ (รางวัลเลิศรัฐ)
หน่วยวัด	: ระดับความสำเร็จ
น้ำหนัก	: ร้อยละ ๑๕
คำนิยาม/คำอธิบาย	: รางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม เป็นรางวัลที่มอบให้กับหน่วยงานภาครัฐ โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วม ตั้งแต่การให้ข้อมูลข่าวสาร (Inform) การรับฟังความคิดเห็น (Consult) การเข้ามาเกี่ยวข้อง (Involve) ไปจนถึงการสร้างความร่วมมือ (Collaboration) การบริหารราชการที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริงและการนำไปสู่แนวปฏิบัติ หรือต้นแบบที่ดีโดยมุ่งเน้น ทั้งกระบวนการ และผลลัพธ์ของการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาครจึงได้สมัครขอรับรางวัลในประเภทสาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม เพื่อเป้าหมายในการพัฒนาองค์กรไปสู่ความทันสมัย สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อระบบราชการและส่งผลให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี และเกิดความเชื่อมั่นในระบบราชการ สร้างแรงจูงใจ และสร้างขวัญกำลังใจในการเชิดชูผลการปฏิบัติราชการ รวมทั้ง สร้างความภาคภูมิใจของผู้ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนหรือผลักดันการดำเนินงานให้ประสบความสำเร็จ อันนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพ
เหตุผลในการวัด	: กรมการพัฒนาชุมชนมีเป้าหมายสำคัญในการพัฒนากระบวนการทำงานแบบมีส่วนร่วมให้มีประสิทธิภาพและตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน จนเกิดการทำงานร่วมกันในลักษณะบูรณาการ โดยใช้กลไกการขับเคลื่อนรางวัลเลิศรัฐในสาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม เป็นรางวัลแห่งเกียรติยศที่มอบให้กับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างแรงจูงใจ สร้างขวัญกำลังใจในการเชิดชูผลการปฏิบัติราชการที่มีผลสำเร็จเป็นรูปธรรมและโดดเด่น กรมการพัฒนาชุมชนได้ให้ความสำคัญในการสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ จึงได้มอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร นำผลการดำเนินงานที่โดดเด่นสมัครขอรับรางวัลในประเภทที่สอดคล้องกับแนวทางการสมัครและหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ผลงาน
แหล่งข้อมูล	: สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร และสำนักงาน ก.พ.ร.

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนนดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ชี้แจงแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศรัฐ และคัดเลือกโครงการที่มีความโดดเด่นของหน่วยงาน
๒	รวบรวม/จัดเก็บข้อมูลโครงการที่ได้รับการคัดเลือก
๓	จัดทำเอกสารข้อมูลโครงการที่ได้รับการคัดเลือกตามแบบฟอร์มใบสมัครรางวัลเลิศรัฐ
๔	ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องของข้อมูลโครงการที่ได้รับการคัดเลือก
๕	จัดส่งเอกสารตามแบบฟอร์มใบสมัครรางวัลเลิศรัฐ ให้กรมการพัฒนาชุมชน ตรวจสอบและส่งเข้าระบบออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.ร.

หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	วาระการประชุม/รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม/รายงานการประชุม/ภาพกิจกรรม
๒	ทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย/แบบฟอร์มบันทึกข้อมูล/ภาพกิจกรรม/
๓	ใบสมัครรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี ๒๕๖๘ และข้อมูลโครงการที่มีความโดดเด่น
๔	บันทึกเสนอผู้บังคับบัญชา/โครงการที่ได้รับการตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง
๕	หนังสือส่งแบบฟอร์มใบสมัครรางวัลเลิศรัฐให้กรมการพัฒนาชุมชน/หลักฐานการสมัครผ่านระบบสมัครรางวัลเลิศรัฐออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.ร.

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด นางสาวปวีณรัตน์ บุตรวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร
โทรศัพท์ ๐๘ ๑๘๒๒ ๙๕๘๗

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด นายอนันตริช อรรถนพานุรักษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
โทรศัพท์ ๐๘ ๓๑๙๑ ๓๐๒๒

คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัด กับ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ

คำนิยาม/ : กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน เป็นกิจกรรมที่สำคัญในการ
คำอธิบาย : ขับเคลื่อนองค์กรให้มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตาม
หลักคุณธรรม ธรรมภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุน
ให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และ
มีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กร
คุณธรรม รวมทั้งการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลที่ดีต้องเลือกประเด็นคุณธรรมที่
สอดคล้องกับปัญหา และความต้องการของบุคลากรในแต่ละองค์กรจาก “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ตามคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
กตัญญู เพื่อเป็นการส่งเสริมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนมีทัศนคติ วิธีคิด และ
การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับ
สังคมไทย และพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ให้เป็นองค์กรที่มีคุณค่า
และประสิทธิภาพ มีประสิทธิผลในการดำเนินงานมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

เหตุผลใน : เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน มีการบริหารจัดการ
การวัด : องค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม
ที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย และพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนให้เป็น
องค์กรที่มีคุณค่าและประสิทธิภาพ มีประสิทธิผลในการดำเนินงานมุ่งสู่การเป็นองค์กร
คุณธรรม

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานโดยมีการกำหนดจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ครอบคลุมทั้ง ๕ คุณธรรม ๆ ละ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม โดยมีจำนวน บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการขับเคลื่อนฯ ร้อยละ ๑๐๐
๒	มีการมอบหมายแต่งตั้งคณะทำงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ละกิจกรรมตามแผนการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน
๓	มีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมบัญญัติ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัดที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีจำนวนบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศ ข้อตกลงฯ ร้อยละ ๑๐๐

๔	มีการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ โดยมีจำนวนบุคลากรเข้าร่วมแต่ละกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐
๕	รายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานต่อผู้บังคับบัญชา

หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับ คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑- ๕	๑. แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๓. ประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) และแบบลงนามรับทราบประกาศ ข้อตกลง ร้อยละ ๑๐๐ ๔. เอกสารสรุปและ/หรือภาพที่แสดงถึงผลการจัดกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ๕. เอกสารรายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ต่อผู้บังคับบัญชา

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

นายพิเศษ นันตะหม่น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน
โทรศัพท์ ๐๘๑ ๘๒๒ ๙๕๗๓

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด

นางสาวจุติมา สุทธิวิาศ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โทรศัพท์ ๐๘๕ ๑๑๐ ๐๖๗๙

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

- ตัวชี้วัดที่** : ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน
- หน่วยวัด** : ระดับ
- น้ำหนัก** : ร้อยละ
- คำนิยาม/คำอธิบาย** : กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน เป็นกิจกรรมที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม รวมทั้งการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลที่ดีต้องเลือกประเด็นคุณธรรมที่สอดคล้องกับปัญหา และความต้องการของบุคลากรในแต่ละองค์กรตามคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อเป็นการส่งเสริมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย และพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ให้เป็นองค์กรที่มีคุณค่าและประสิทธิภาพ มีประสิทธิผลในการดำเนินงานมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม
- เหตุผลในการวัด** : เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน มีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย และพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ให้เป็นองค์กรที่มีคุณค่าและประสิทธิภาพ มีประสิทธิผลในการดำเนินงานมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีจำนวนบุคลากรเข้าร่วมแต่ละกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐
๒	มีการจัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรม และ/หรือหน่วยงานคุณธรรมในสังกัด ตามเป้าหมายคุณธรรม ๕ ประการ
๓	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ผ่านสื่อในรูปแบบ ออนไลน์ และ/หรือออฟไลน์ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง
๔	มีการสรุปองค์ความรู้ หรือถอดบทเรียนการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑ เรื่อง
๕	รายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานต่อผู้บังคับบัญชา

หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑- ๕	๑. เอกสารสรุป และ/หรือภาพที่แสดงถึงผลการจัดกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม ตามเป้าหมายคุณธรรม ๕ ประการ ๓. เอกสารสรุป และ/หรือสื่อที่แสดงถึงผลการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ๔. เอกสารสรุปบทเรียน และ/หรือองค์ความรู้ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑ เรื่อง ๕. เอกสารรายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ ต่อผู้บังคับบัญชา

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

นายพิเศษ นันตะหมั่น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน
งานบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทรศัพท์ ๐๘๑ ๘๒๒ ๙๕๗๓

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด

นางสาวฐิติมา สุทธิวาส ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

โทรศัพท์ ๐๘๕ ๑๑๐ ๐๖๗๙

คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัด กับ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ระดับความสำเร็จของการปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ

คำนิยาม/คำอธิบาย : **ผู้นำตามตำแหน่ง** หมายถึง นายอำเภอ และพัฒนาการอำเภอ
ผู้นำตามตำแหน่ง หมายถึง หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำท้องที่/ท้องถิ่น และ ๗ ภาคี
 เครือข่ายการพัฒนา

๑ อำเภอ ๑ กิจกรรมป็นสุข หมายถึง การสนับสนุนผลผลิตจากคลังอาหารชุมชนป็นสุข
 สู่ชุมชน โดยขับเคลื่อนกิจกรรมร่วมกับภาคีการพัฒนา อาทิ ถู่งป็นสุข คาราวานป็นสุข
 ทอดผ้าป่าเมล็ดพันธุ์ เน้นการใช้วัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการบริหารจัดการ
 ขยะตามหลัก ๓Rs (Reduce Reuse Recycle) เป็นต้น

เหตุผลในการวัด : เป็นเครื่องมือสำคัญ ในการกำกับ ติดตาม ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี
 งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบการประเมินที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนนดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ผู้นำตามตำแหน่ง ขับเคลื่อนกิจกรรม Kick Off “ผู้นำต้องทำก่อน” เป็นแบบอย่างให้กับ ประชาชน
๒	ผู้นำระดับอำเภอ ร่วมรณรงค์ขับเคลื่อนกิจกรรม อำเภอละไม่น้อยกว่า ๑๐ คน
๓	มีการบูรณาการขับเคลื่อนขยายผลการสร้างคลังอาหารชุมชนและศูนย์แบ่งปันเมล็ด พันธุ์และต้นกล้า ระดับตำบล และดำเนินกิจกรรม ๑ อำเภอ ๑ กิจกรรมป็นสุข
๔	มีการบันทึกรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานประจำเดือน ผ่านระบบรายงาน Plant for good
๕	มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทาง Social Media อย่างน้อย ๑ ช่องทาง และ Infographic อย่างน้อย ๑ ผลงาน

หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑ - ๕	๑. ระบบรายงาน Plant for good
	๒. ลีอ Social Media และ Infographic

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด นายอรรถพงศ์ สงวนเดือน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
 โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๒๒๕๕๘๑

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด นางสาวพัชรี ศรีสุวรรณ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
 รักษาการแทน นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ
 โทรศัพท์ ๐๙๔-๕๕๕๑๙๕๕

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

- ตัวชี้วัดที่ ๒** : ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาครัวเรือนที่มีปัญหาด้านอาชีพและรายได้ ตามแนวทางสัมมาชีพชุมชน
- หน่วยวัด** : ระดับความสำเร็จ
- น้ำหนัก** : ร้อยละ
- คำนิยาม/คำอธิบาย** : ครัวเรือนเป้าหมายที่ได้รับผลกระทบด้านอาชีพและรายได้ หมายถึง ครัวเรือนตกเกณฑ์ จปฐ. ปี ๒๕๖๗ ข้อยรายได้ (ตัวชี้วัดที่ ๒๗, ๒๘ และ ๒๙) เป็นลำดับแรก หรือครัวเรือนที่ได้รับผลกระทบด้านสถานการณ์ในประเทศ หรือต่างประเทศ หรือภัยพิบัติ หรือผู้สูงอายุวัยต้น (๖๐ – ๖๙ ปี) หรือครัวเรือน ThaiQM หรือครัวเรือนที่เดือดร้อนด้านอาชีพและรายได้ที่ ประสงค์ฝึกอาชีพ ที่มีความพร้อมในการเข้ารับการฝึกอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพ ชุมชน

สำรวจอาชีพและวิเคราะห์อาชีพที่ครัวเรือนเป้าหมาย หมายถึง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ร่วมกับปราชญ์สัมมาชีพชุมชนหรือปราชญ์ชุมชนด้านอาชีพ ร่วมกันพิจารณาถึงปัจจัย ความสำเร็จด้านการเรียนรู้ และด้านการประกอบอาชีพ โดยมองถึงการสร้างคุณค่าให้กับ ครัวเรือนเป้าหมายที่ได้รับผลกระทบด้านอาชีพและรายได้ มองโอกาสทางการตลาด การต่อ ยอดอาชีพ หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรมในรูปแบบการฝึกอบรม การบรรยาย การสาธิต และฝึกปฏิบัติ หมายถึง ปราชญ์ สัมมาชีพชุมชน หรือปราชญ์ชุมชนด้านอาชีพ ดำเนินกิจกรรมการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เรื่องหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สู่การปฏิบัติ และ ๓ สร้างทางรอดสังคมไทยใน ๓ ด้าน ได้แก่ ๑) การสร้างความมั่นคงทาง อาหาร ๒) การสร้างสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน และ ๓) การสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม และแนวคิด โมเดลเศรษฐกิจใหม่ BCG การสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจที่เชื่อมโยงกับการยกระดับ เศรษฐกิจฐานราก การสาธิตอาชีพ และการฝึกปฏิบัติอาชีพจริงให้กับครัวเรือนเป้าหมายที่ ได้รับผลกระทบด้านอาชีพและรายได้

เหตุผลในการวัด : เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหาร ในการกำกับ ติดตาม การเร่งรัดผลการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมการพัฒนาชุมชนให้เป็นไปตาม มาตรการการคลังด้านการใช้จ่ายภาครัฐ แผนการปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมการพัฒนาชุมชน

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	สำรวจอาชีพและวิเคราะห์อาชีพที่ครัวเรือนเป้าหมายที่ได้รับผลกระทบด้านอาชีพและรายได้ ต้องการเรียนรู้เพื่อพัฒนาเป็นอาชีพ
๒	จัดทำแผนปฏิบัติการในการสร้างสัมมาชีพชุมชนครัวเรือนเป้าหมาย และดำเนินกิจกรรม ในรูปแบบการฝึกอบรม การบรรยาย การสาธิต และฝึกปฏิบัติ
๓	สถาบันการเงินหรือกองทุนชุมชนสนับสนุนส่งเสริมทุนในการประกอบอาชีพและส่งเสริม ช่องทางการตลาดแก่ครัวเรือนเป้าหมาย และบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่
๔	บันทึกข้อมูลครัวเรือนเป้าหมายในระบบศูนย์ข้อมูลกลาง
๕	สรุปและรายงานผลการดำเนินกิจกรรมส่งให้จังหวัด

หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑ - ๕	๑. ระบบรายงานของกรมการพัฒนาชุมชน (ระบบศูนย์ข้อมูลกลาง)
	๒. เอกสารหลักฐาน (แผนปฏิบัติการ แผนพัฒนาพื้นที่ เอกสารสรุปรายงานผล ฯลฯ)

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด นายอรรถพงศ์ สงวนเดือน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๒๒๕๕๘๑

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด นางสาววรรณพร แดนโคกสูง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
โทรศัพท์ ๐๙๒-๒๖๗๗๖๕๙

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร กับ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
ตัวชี้วัดรายทีม		
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	๔๐	กง.ประสาน
ระดับ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		
ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕		
ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		
ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕		
ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๐	กง.ยุทธศาสตร์
ระดับ ๑ ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๗๕		
ระดับ ๒ ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐		
ระดับ ๓ ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๕		
ระดับ ๔ ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๙๐		
ระดับ ๕ ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๙๕		
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จในการจัดทำนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน	๒๐	กง.ยุทธศาสตร์
ระดับ ๑ มีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อวิเคราะห์และทบทวนงานปีที่ผ่านมา		
ระดับ ๒ ออกแบบนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน		
ระดับ ๓ จัดทำ/พัฒนา/ทดลองใช้งาน		
ระดับ ๔ มีการขับเคลื่อนนวัตกรรมและบุคลากรเข้าร่วมร้อยละ ๙๕		
ระดับ ๕ เผยแพร่นวัตกรรมผ่านสื่อออนไลน์ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง		
ตัวชี้วัดรายบุคคล		
ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๐	กง.ยุทธศาสตร์
ระดับ ๑ แจกกลุ่มงานในสังกัด ทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
ระดับ ๒ รวบรวมตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการ ประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากกลุ่มงาน		
ระดับ ๓ เผยแพร่ข้อมูลตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ		
ระดับ ๔ ติดตามความก้าวหน้าผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผล การปฏิบัติราชการ และเสนอให้ผู้บริหารทราบ		
ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ ให้ผู้บริหารทราบ		
ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการแสวงหางบประมาณจากหน่วยงานอื่น	๕๐	กง.ยุทธศาสตร์
ระดับ ๓ จัดทำข้อเสนอขอรับสนับสนุนงบประมาณ		
ระดับ ๔ มีแผนของหน่วยงานบรรจุไว้ในแผนงบประมาณ		
ระดับ ๕ ได้รับอนุมัติงบประมาณ อย่างน้อย ๑ โครงการ		

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร กับ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)		น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
ตัวชี้วัดรายทีม			
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ		๔๐	กง.ประสานฯ
ระดับ ๑	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		
ระดับ ๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕		
ระดับ ๓	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		
ระดับ ๔	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕		
ระดับ ๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		๔๐	กง.ยุทธศาสตร์
ระดับ ๑	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๗๕		
ระดับ ๒	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐		
ระดับ ๓	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๕		
ระดับ ๔	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๙๐		
ระดับ ๕	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๙๕		
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จในการจัดทำนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน		๒๐	กง.ยุทธศาสตร์
ระดับ ๑	มีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อวิเคราะห์และทบทวนงานปีที่ผ่านมา		
ระดับ ๒	ออกแบบนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน		
ระดับ ๓	จัดทำ/พัฒนา/ทดลองใช้งาน		
ระดับ ๔	มีการขับเคลื่อนนวัตกรรมและบุคลากรเข้าร่วมร้อยละ ๙๕		
ระดับ ๕	เผยแพร่รนวัตกรรมผ่านสื่อออนไลน์ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง		
ตัวชี้วัดรายบุคคล			กง.ประสานฯ
ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการบริหารหนี้เกินกำหนดชำระ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี		๔๐	
ระดับ ๑	หนี้เกินกำหนดชำระ มากกว่าร้อยละ ๒๐		
ระดับ ๒	หนี้เกินกำหนดชำระ ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐		
ระดับ ๓	หนี้เกินกำหนดชำระ ต่ำกว่าร้อยละ ๑๕		
ระดับ ๔	หนี้เกินกำหนดชำระ ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐		
ระดับ ๕	หนี้เกินกำหนดชำระ ต่ำกว่าร้อยละ ๕		

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร กับ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)		น้ำหนัก ร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดรายบุคคล			
ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน		๓๐	ก.ประสานฯ
ระดับ ๑	มีการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีจำนวนบุคลากรเข้าร่วมแต่ละกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐		
ระดับ ๒	มีการจัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรม และ/หรือหน่วยงานคุณธรรม ในสังกัด ตามเป้าหมายคุณธรรม ๕ ประการ		
ระดับ ๓	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ผ่านสื่อในรูปแบบ ออนไลน์ และ/หรือออฟไลน์ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง		
ระดับ ๔	มีการสุ่มป้องกันความรู้ หรือถอดบทเรียนการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑ เรื่อง		
ระดับ ๕	รายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานต่อผู้บังคับบัญชา		
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในใสสะอาด		๓๐	ก.ประสานฯ
ระดับ ๑	มีการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในใสสะอาด จังหวัดสมุทรสาคร ครบทั้ง ๕ มิติ และบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		
ระดับ ๒	มีการดำเนินงานโครงการ/นวัตกรรม ที่สามารถตอบโจทย์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ และประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน		
ระดับ ๓	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในใสสะอาด จังหวัดสมุทรสาคร ผ่านสื่อในรูปแบบ ออนไลน์ และ/หรือออฟไลน์ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง		
ระดับ ๔	มีการสุ่มป้องกันความรู้ หรือถอดบทเรียนการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในใสสะอาด จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๑ เรื่อง		
ระดับ ๕	รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในใสสะอาด จังหวัดสมุทรสาคร ต่อผู้บังคับบัญชา		

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร กับ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		น้ำหนัก ร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)			
ตัวชี้วัดรายทีม			
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ		๕๐	
ระดับ ๑	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		
ระดับ ๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕		
ระดับ ๓	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		
ระดับ ๔	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕		
ระดับ ๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		๓๐	
ระดับ ๑	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๗๕		
ระดับ ๒	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐		
ระดับ ๓	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๕		
ระดับ ๔	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๙๐		
ระดับ ๕	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๙๕		
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จในการจัดทำนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน		๒๐	
ระดับ ๑	มีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อวิเคราะห์และทบทวนงานปีที่ผ่านมา		
ระดับ ๒	ออกแบบนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน		
ระดับ ๓	จัดทำ/พัฒนา/ทดลองใช้งาน		
ระดับ ๔	มีการขับเคลื่อนนวัตกรรมและบุคลากรเข้าร่วมร้อยละ ๙๕		
ระดับ ๕	เผยแพร่นวัตกรรมผ่านสื่อออนไลน์ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง		
ตัวชี้วัดรายบุคคล			
ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP ที่ผ่านการพัฒนามีรายได้เพิ่มขึ้น		๓๐	ก.ส่งเสริมฯ
ระดับ ๑	ผลิตภัณฑ์เป้าหมายที่ผ่านการพัฒนา ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายได้จากการจำหน่ายเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗		
ระดับ ๒	ผลิตภัณฑ์เป้าหมายที่ผ่านการพัฒนา ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายได้จากการจำหน่ายเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙		
ระดับ ๓	ผลิตภัณฑ์เป้าหมายที่ผ่านการพัฒนา ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายได้จากการจำหน่ายเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๑		
ระดับ ๔	ผลิตภัณฑ์เป้าหมายที่ผ่านการพัฒนา ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายได้จากการจำหน่ายเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๓		
ระดับ ๕	ผลิตภัณฑ์เป้าหมายที่ผ่านการพัฒนา ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายได้จากการจำหน่ายเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕		

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร กับ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)		น้ำหนัก ร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดรายบุคคล			
ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และพร้อมสู่การเป็นแหล่งท่องเที่ยว		๓๐	ก.ส่งเสริม
ระดับ ๑	ขับเคลื่อนชุมชนท่องเที่ยวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ร้อยละ ๓ เมื่อเทียบกับรายได้ชุมชนท่องเที่ยวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
ระดับ ๒	ขับเคลื่อนชุมชนท่องเที่ยวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ร้อยละ ๔ เมื่อเทียบกับรายได้ชุมชนท่องเที่ยวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
ระดับ ๓	ขับเคลื่อนชุมชนท่องเที่ยวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับรายได้ชุมชนท่องเที่ยวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
ระดับ ๔	ขับเคลื่อนชุมชนท่องเที่ยวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ร้อยละ ๖ เมื่อเทียบกับรายได้ชุมชนท่องเที่ยวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
ระดับ ๕	ขับเคลื่อนชุมชนท่องเที่ยวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ร้อยละ ๗ เมื่อเทียบกับรายได้ชุมชนท่องเที่ยวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร		๒๐	ก.ส่งเสริมฯ
ระดับ ๑	มีการพัฒนาหมู่บ้านต้นแบบในการสร้างความมั่นคงทางอาหารอย่างน้อย ๑ หมู่บ้าน		
ระดับ ๒	มีครัวเรือนต้นแบบในการสร้างความมั่นคงทางอาหาร อย่างน้อย ๑๐ ครัวเรือน		
ระดับ ๓	มีการขับเคลื่อนกิจกรรมในการเสริมทักษะ สุขภาพ และพัฒนาการของเด็กและเยาวชนอย่างน้อย ๑ กิจกรรม		
ระดับ ๔	มีการบันทึกรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานประจำเดือนผ่านระบบรายงาน Plant for good		
ระดับ ๕	มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทาง Social Media อย่างน้อย ๑ ช่องทางและ Infographic อย่างน้อย ๑ ผลงาน		
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา”		๒๐	ก. ส่งเสริมฯ
ระดับ ๑	มีการวิเคราะห์ และจัดทำแผนการพัฒนาคุณภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลัก ทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา”		
ระดับ ๒	มีการพัฒนาผลผลิต/ผลิตภัณฑ์ และจำหน่ายผลผลิต/ผลิตภัณฑ์ในศูนย์เรียนรู้ฯ และพื้นที่ใกล้เคียง		
ระดับ ๓	มีการสนับสนุนการขยายผลการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สู่ครัวเรือนโดยรอบ ศูนย์เรียนรู้ อย่างน้อย ๑๐ ครัวเรือน		
ระดับ ๔	มีการถอดบทเรียนความสำเร็จ (Best Practice)		
ระดับ ๕	มีการประเมินศักยภาพพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา”		

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร กับ กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารัฐบาล
รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)		น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
ตัวชี้วัดรายทีม			
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ			ก. ประสาน
ระดับ ๑	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		
ระดับ ๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕		
ระดับ ๓	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		
ระดับ ๔	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕		
ระดับ ๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			ก. ยุทธศาสตร์
ระดับ ๑	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๗๕		
ระดับ ๒	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐		
ระดับ ๓	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๕		
ระดับ ๔	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๙๐		
ระดับ ๕	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๙๕		
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์งานพัฒนารัฐบาล			ก. ยุทธศาสตร์
ระดับ ๑	มีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อวิเคราะห์และทบทวนงานปีที่ผ่านมา		
ระดับ ๒	ออกแบบแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน		
ระดับ ๓	จัดทำ/พัฒนา/ทดลองใช้งาน		
ระดับ ๔	มีการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และบุคลากรเข้าร่วมร้อยละ ๙๕		
ระดับ ๕	เผยแพร่แผนยุทธศาสตร์ผ่านสื่อออนไลน์ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง		
ตัวชี้วัดรายบุคคล			
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของจำนวนครัวเรือนเป้าหมายที่สามารถลดหนี้/ปลดหนี้ได้ด้วยกระบวนการบริหารจัดการหนี้ของศูนย์จัดการกองทุน		๒๐	ก. สารสนเทศ
ระดับ ๑	กำกับติดตามผลการบริหารจัดการหนี้ ลดหนี้/ปลดหนี้ได้ด้วยกระบวนการบริหารจัดการหนี้ของศูนย์จัดการกองทุนชุมชน ระหว่างร้อยละ ๘๐ - ๘๔ (๙,๖๐๐ - ๑๐,๐๘๐ คน)		
ระดับ ๒	กำกับติดตามผลการบริหารจัดการหนี้ ลดหนี้/ปลดหนี้ได้ด้วยกระบวนการบริหารจัดการหนี้ของศูนย์จัดการกองทุนชุมชน ระหว่างร้อยละ ๘๕ - ๘๙ (๑๐,๒๐๐ - ๑๐,๖๘๐ คน)		
ระดับ ๓	กำกับติดตามผลการบริหารจัดการหนี้ ลดหนี้/ปลดหนี้ได้ด้วยกระบวนการบริหารจัดการหนี้ของศูนย์จัดการกองทุนชุมชน ระหว่างร้อยละ ๙๐ - ๙๔ (๑๐,๘๐๐ - ๑๑,๒๘๐ คน)		
ระดับ ๔	กำกับติดตามผลการบริหารจัดการหนี้ ลดหนี้/ปลดหนี้ได้ด้วยกระบวนการบริหารจัดการหนี้ของศูนย์จัดการกองทุนชุมชน ระหว่าง ร้อยละ ๙๕ - ๙๙ (๑๑,๔๐๐ - ๑๑,๘๘๐ คน)		
ระดับ ๕	กำกับติดตามผลการบริหารจัดการหนี้ ลดหนี้/ปลดหนี้ได้ด้วยกระบวนการบริหารจัดการหนี้ของศูนย์จัดการกองทุนชุมชน ร้อยละ ๑๐๐ (๑๒,๐๐๐ คน)		

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร กับ กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารัฐบาล
รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)		น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
ตัวชี้วัดรายบุคคล			
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือ		๒๐	ก.ง.
ระดับ ๑	ครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือ ไม่เกินร้อยละ ๑๔		สารสนเทศฯ
ระดับ ๒	ครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือ ไม่เกินร้อยละ ๑๓		
ระดับ ๓	ครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือ ไม่เกินร้อยละ ๑๒		
ระดับ ๔	ครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือ ไม่เกินร้อยละ ๑๑		
ระดับ ๕	ครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือ ไม่เกินร้อยละ ๑๐		
ตัวชี้วัด ๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนดิจิทัล ๔.๐		๑๕	ก.ง.
ระดับ ๑	มีการพัฒนาบุคลากร (Digital Literacy)		สารสนเทศฯ
ระดับ ๒	มีการบันทึกข้อมูลศูนย์ข้อมูลกลาง จำนวน ๖ ฐาน		
ระดับ ๓	มีการบันทึก/ปรับปรุงข้อมูลชุมชนท่องเที่ยว เมนู CDD พาเที่ยวผ่าน Platform Click ชุมชน อย่างน้อย ๒ แห่ง ทุกเดือน		
ระดับ ๔	ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการ OTOP มีการสมัครร้านค้าใน Shop ชุมชน เพิ่มขึ้น เดือนละอย่างน้อย ร้อยละ ๑ ของผู้ประกอบการ OTOP จังหวัดสมุทรสาคร		
ระดับ ๕	มีการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์จาก Platform บริการดิจิทัล Click ชุมชน อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง		
ตัวชี้วัด ๔ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการผลิตสื่อและการประชาสัมพันธ์กิจกรรมงานพัฒนาชุมชน		๑๕	ก.ง.
ระดับที่ ๑	สร้างความรู้ความเข้าใจในการผลิตสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน		สารสนเทศฯ
ระดับที่ ๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมงานพัฒนาชุมชนอย่างน้อย ๑ รูปแบบ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง		
ระดับที่ ๓	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมงานพัฒนาชุมชนอย่างน้อย ๑ รูปแบบ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง อย่างน้อยเดือนละ ๓ ครั้ง		
ระดับที่ ๔	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมงานพัฒนาชุมชนอย่างน้อย ๑ รูปแบบ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง อย่างน้อยเดือนละ ๔ ครั้ง		
ระดับที่ ๕	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมงานพัฒนาชุมชนอย่างน้อย ๑ รูปแบบ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง อย่างน้อยเดือนละ ๕ ครั้ง		
ตัวชี้วัด ๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนแม่ของแผ่นดิน		๑๕	
ระดับ ๑	มีการตรวจสอบสภาพกองทุนแม่ของแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบ ๑๐๐%		
ระดับ ๒	มีแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนแม่ของแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
ระดับ ๓	มีการดำเนินกิจกรรมยกระดับการพัฒนากองทุนแม่ของแผ่นดิน จากระดับ B เป็นระดับ A ระดับ C เป็นระดับ B, A ร้อยละ ๖๐		
ระดับ ๔	มีการดำเนินกิจกรรมยกระดับการพัฒนากองทุนแม่ของแผ่นดิน จากระดับ B เป็นระดับ A ระดับ C เป็นระดับ B, A ร้อยละ ๖๕		
ระดับ ๕	มีการดำเนินกิจกรรมยกระดับการพัฒนากองทุนแม่ของแผ่นดิน จากระดับ B เป็นระดับ A ระดับ C เป็นระดับ B, A ร้อยละ ๗๐		

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร กับ กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
ตัวชี้วัดรายบุคคล		
ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชช.๒ค)	๑๕	
ระดับ ๑ มีผลการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชช.๒ค) น้อยกว่าร้อยละ ๔๗ ของจำนวนเป้าหมายและตามระยะเวลาที่กรมกำหนดฯ		ก.ง. สารสนเทศฯ
ระดับ ๒ มีผลการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชช.๒ค) ร้อยละ ๔๗ ขึ้นไป ของจำนวนเป้าหมายและตามระยะเวลาที่กรมกำหนดฯ		
ระดับ ๓ มีผลการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชช.๒ค) ร้อยละ ๔๘ ขึ้นไป ของจำนวนเป้าหมายและตามระยะเวลาที่กรมกำหนดฯ		
ระดับ ๔ มีผลการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชช.๒ค) ร้อยละ ๔๙ ขึ้นไป ของจำนวนเป้าหมายและตามระยะเวลาที่กรมกำหนดฯ		
ระดับ ๕ มีผลการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชช.๒ค) ร้อยละ ๑๐๐ ขึ้นไป ของจำนวนเป้าหมายและตามระยะเวลาที่กรมกำหนดฯ		

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร กับ พัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน– ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
ตัวชี้วัดรายทีม		
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ	๓๐	ก.ง.ประสานฯ
<u>ระดับ ๑</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ <u>ระดับ ๒</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ <u>ระดับ ๓</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ <u>ระดับ ๔</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ <u>ระดับ ๕</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐	ก.ยุทธศาสตร์
<u>ระดับ ๑</u> ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๗๕ <u>ระดับ ๒</u> ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐ <u>ระดับ ๓</u> ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๕ <u>ระดับ ๔</u> ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๙๐ <u>ระดับ ๕</u> ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๙๕		
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร	๒๐	ก.ส่งเสริม
<u>ระดับ ๑</u> มีการพัฒนาหมู่บ้านต้นแบบในการสร้างความมั่นคงทางอาหารอย่างน้อย ๑ หมู่บ้าน <u>ระดับ ๒</u> มีครัวเรือนต้นแบบในการสร้างความมั่นคงทางอาหาร อย่างน้อย ๑๐ ครัวเรือน <u>ระดับ ๓</u> มีการขับเคลื่อนกิจกรรมในการเสริมทักษะ สุขภาพ และพัฒนาการของเด็กและเยาวชนอย่างน้อย ๑ กิจกรรม <u>ระดับ ๔</u> มีการบันทึกรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานประจำเดือนผ่านระบบรายงาน Plant for good <u>ระดับ ๕</u> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทาง Social Media อย่างน้อย ๑ ช่องทางและ Infographic อย่างน้อย ๑ ผลงาน		
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชข.๒ค)	๓๐	ก.สารสนเทศ
<u>ระดับ ๑</u> มีผลการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชข.๒ค) น้อยกว่าร้อยละ ๙๗ ของจำนวนเป้าหมายและตามระยะเวลาที่กรมกำหนดฯ <u>ระดับ ๒</u> มีผลการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชข.๒ค) ร้อยละ ๙๗ ขึ้นไป ของจำนวนเป้าหมายและตามระยะเวลาที่กรมกำหนดฯ <u>ระดับ ๓</u> มีผลการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชข.๒ค) ร้อยละ ๙๘ ขึ้นไป ของจำนวนเป้าหมายและตามระยะเวลาที่กรมกำหนดฯ <u>ระดับ ๔</u> มีผลการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชข.๒ค) ร้อยละ ๙๙ ขึ้นไป ของจำนวนเป้าหมายและตามระยะเวลาที่กรมกำหนดฯ <u>ระดับ ๕</u> มีผลการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชข.๒ค) ร้อยละ ๑๐๐ ขึ้นไป ของจำนวนเป้าหมายและตามระยะเวลาที่กรมกำหนดฯ		

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระหว่าง พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร กับ พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน– ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)		น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
ตัวชี้วัดรายบุคคล			
ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP ที่ผ่านการพัฒนามีรายได้เพิ่มขึ้น		๒๕	กง.ส่งเสริม
ระดับ ๑	ผลิตภัณฑ์เป้าหมายที่ผ่านการพัฒนา ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายได้จากการจำหน่ายเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗		
ระดับ ๒	ผลิตภัณฑ์เป้าหมายที่ผ่านการพัฒนา ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายได้จากการจำหน่ายเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙		
ระดับ ๓	ผลิตภัณฑ์เป้าหมายที่ผ่านการพัฒนา ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายได้จากการจำหน่ายเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๑		
ระดับ ๔	ผลิตภัณฑ์เป้าหมายที่ผ่านการพัฒนา ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายได้จากการจำหน่ายเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๓		
ระดับ ๕	ผลิตภัณฑ์เป้าหมายที่ผ่านการพัฒนา ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายได้จากการจำหน่ายเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕		
ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและพร้อมสู่การเป็นแหล่งท่องเที่ยว		๒๕	กง.ส่งเสริม
ระดับ ๑	ขับเคลื่อนชุมชนท่องเที่ยวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๓ เมื่อเทียบกับรายได้ชุมชนท่องเที่ยวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
ระดับ ๒	ขับเคลื่อนชุมชนท่องเที่ยวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๔ เมื่อเทียบกับรายได้ชุมชนท่องเที่ยวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
ระดับ ๓	ขับเคลื่อนชุมชนท่องเที่ยวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับรายได้ชุมชนท่องเที่ยวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
ระดับ ๔	ขับเคลื่อนชุมชนท่องเที่ยวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๖ เมื่อเทียบกับรายได้ชุมชนท่องเที่ยวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
ระดับ ๕	ขับเคลื่อนชุมชนท่องเที่ยวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๗ เมื่อเทียบกับรายได้ชุมชนท่องเที่ยวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือ		๒๕	กง.สารสนเทศ
ระดับ ๑	ครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือไม่เกิน ร้อยละ ๑๔		
ระดับ ๒	ครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือไม่เกิน ร้อยละ ๑๓		
ระดับ ๓	ครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือไม่เกิน ร้อยละ ๑๒		
ระดับ ๔	ครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือไม่เกิน ร้อยละ ๑๑		
ระดับ ๕	ครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือไม่เกิน ร้อยละ ๑๐		
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จในการบริหารหนี้เกินกำหนดชำระ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี		๒๕	กง.ประสานฯ
ระดับ ๑	หนี้เกินกำหนดชำระ มากกว่า หรือเท่ากับ ร้อยละ ๒๐		
ระดับ ๒	หนี้เกินกำหนดชำระ ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐		
ระดับ ๓	หนี้เกินกำหนดชำระ ต่ำกว่าร้อยละ ๑๕		
ระดับ ๔	หนี้เกินกำหนดชำระ ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐		
ระดับ ๕	หนี้เกินกำหนดชำระ ต่ำกว่าร้อยละ ๕		

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายทีม

ตัวชี้วัดที่ ๓ : ระดับความสำเร็จในการจัดทำนวัตกรรมขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐

คำนิยาม/คำอธิบาย : สำนักงานพัฒนาชุมชน เป็นหน่วยงานที่มีข้อมูลในปริมาณมาก มีการติดต่อสื่อสารแลกเปลี่ยนความรู้และพัฒนางานกับประชาชนเป็นประจำ จึงจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนวิธีการโดยการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น ดังนั้นการนำเอาเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสมมาใช้งานเป็นสิ่งสำคัญ ซึ่งจะทำให้การขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนตามแผนปฏิบัติการสำเร็จ บรรลุวัตถุประสงค์ จะช่วยให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ลดระยะเวลาในการทำงานให้ทันต่อเหตุการณ์ สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสร้างความโปร่งในการปฏิบัติงานและสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีบูรณาการทำงานในชุมชนเพื่อส่งเสริม สนับสนุน ประสานงาน ให้กับองค์กรภาคีเครือข่ายการพัฒนาให้เท่าทันต่อกาเปลี่ยนแปลง

เหตุผลในการวัด : เพื่อสร้างและพัฒนานวัตกรรมสมัยใหม่สำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการขับเคลื่อนภารกิจงานและเพื่อรองรับเทคโนโลยีที่พัฒนาไปอย่างรวดเร็วในยุคปัจจุบันและเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ตามกำหนด

แหล่งข้อมูล : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร/เว็บไซต์กรมการพัฒนาชุมชน/สำนักงานพัฒนาชุมชน หรือสื่อโซเชียลอื่น ๆ

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนนดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อวิเคราะห์และทบทวนงานปีที่ผ่านมา
๒	ออกแบบนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
๓	จัดทำ/พัฒนา/ทดลองใช้งาน
๔	มีการขับเคลื่อนนวัตกรรมและบุคลากรเข้าร่วมร้อยละ ๙๕
๕	เผยแพร่ร่นวัตกรรมผ่านสื่อออนไลน์ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง

หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	วาระการประชุม/รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม/รายงานการประชุม/ภาพกิจกรรม
๒	คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ/รูปแบบนวัตกรรมในการปฏิบัติการ
๓	ระบบหรือเครื่องมือ/แบบประเมินการทดลองใช้งาน
๔	ทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม/รายงานผลการขับเคลื่อนกิจกรรม/ภาพกิจกรรม
๕	หลักฐานการเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ (เว็บไซต์, เฟสบุ๊ก, กลุ่ม Line สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร)

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

นางสาวปวีณรัตน์ บุตรวงศ์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนา
ชุมชน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร

โทรศัพท์ ๐๘ ๑๘๒๒ ๙๕๘๗

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด

นายอนันตวัช วรรณพานิช

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

โทรศัพท์ ๐๘ ๓๑๙๑ ๓๐๒๒

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

- ตัวชี้วัดที่ ๑ : ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ
- น้ำหนัก : ร้อยละ ๓๕
- คำนิยาม/คำอธิบาย : การสนับสนุนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
เป็นกระบวนการดำเนินการอย่างเป็นระบบเพื่อผลักดันให้ผลการปฏิบัติราชการของ
ส่วนราชการบรรลุเป้าหมาย โดยการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับ
องค์กร หน่วยงานและบุคคลเข้าด้วยกัน โดยผ่านกระบวนการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน
การติดตามผลการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ที่สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนด
- เหตุผลในการวัด : เป็นเครื่องมือสำคัญในการกำกับ ติดตามความก้าวหน้าเพื่อประเมินผลของการ
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง
๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
- แหล่งข้อมูล : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	แจ้งกลุ่มงานในสังกัด ทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒	รวบรวมตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากกลุ่มงาน
๓	เผยแพร่ข้อมูลตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ
๔	ติดตามความก้าวหน้าผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผล การปฏิบัติราชการ และเสนอให้ผู้บริหารทราบ
๕	รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดการปฏิบัติ ราชการ ให้ผู้บริหารทราบ

- ๒ -

หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑ – ๕	- มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำตัวชี้วัด - จัดทำหนังสือแจ้งกลุ่มงานทุกกลุ่มงานเพื่อทบทวนตัวชี้วัด และรวบรวมตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ - เอกสารลงนามการถ่ายทอดตัวชี้วัดให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ/หนังสือเชิญประชุม/พร้อมภาพถ่ายกิจกรรม - ติดตามความก้าวหน้าผลการปฏิบัติราชการ (แผนการติดตาม/สรุปผลความก้าวหน้า) - รายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางสาวปวีณรัตน์ บุตรวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๒๒๕๕๘๗

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด : นางสาวสุวรรณา ลิทธิ์เสณี ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐๘๑-๗๗๓๕๕๒๗

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๑	: ระดับความสำเร็จของการแสวงหางบประมาณจากหน่วยงานอื่น
หน่วยวัด	: ระดับความสำเร็จ
น้ำหนัก	: ร้อยละ ๓๐
คำนิยาม/คำอธิบาย	: งบประมาณ หมายถึง แผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลาหนึ่ง ในรูปของตัวเลข เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตอบสนองต่อเป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบายของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงาน จะดำเนินการในปีงบประมาณ
เหตุผลในการวัด	: เพื่อให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร ดำเนินการเสนอโครงการขอรับงบประมาณสนับสนุนจากงบพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัดและหน่วยงานอื่น ๆ เช่น จังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เป็นต้น เพื่อขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมซึ่งเป็นภารกิจของหน่วยงาน
แหล่งข้อมูล	: แฟ้มกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร และระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนนดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๓	จัดทำข้อเสนอขอรับสนับสนุนงบประมาณ
๔	มีแผนของหน่วยงานบรรจุไว้ในแผนงบประมาณ
๕	ได้รับอนุมัติงบประมาณ อย่างน้อย ๑ โครงการ

หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๓	แบบฟอร์มข้อมูลพื้นฐานโครงการ
๔	แผนงบประมาณของหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนงบประมาณ
๕	หนังสือแจ้งอนุมัติงบประมาณจากจังหวัด/กลุ่มจังหวัด

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	นางสาววิณรัตน์ บุตรวงศ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร โทรศัพท์ ๐๘ ๑๘๒๒ ๙๕๘๗
ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	นายอนันตริช อรรถพานุรักษ์	ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐๘ ๓๑๙๑ ๓๐๒๒

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัด กับ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

- ตัวชี้วัดที่ :** ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสละอาด
- หน่วยวัด :** ระดับ
- น้ำหนัก :** ร้อยละ
- คำนิยาม/คำอธิบาย :** กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานเป็นกิจกรรมที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม รวมทั้งการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลที่ดีต้องเลือกประเด็นคุณธรรมที่สอดคล้องกับปัญหา และความต้องการของบุคลากรในแต่ละองค์กรตามคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อเป็นการส่งเสริมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐบาลที่มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย และพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนารัฐบาลให้เป็นองค์กรที่มีคุณค่าและประสิทธิภาพมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม
- เหตุผลในการวัด :** เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยหลักคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีทัศนคติ วิธีคิด และยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มีการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมหน่วยงาน มีการริเริ่มสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสในองค์กร

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสละอาด จังหวัดสมุทรสาคร ครอบคลุมทั้ง ๕ มิติที่มีการกำหนดกิจกรรม ระยะเวลา สถานที่ชัดเจน ส่งกรมการพัฒนารัฐบาล ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘
๒	มีการมอบหมายแต่งตั้งคณะทำงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละมิติ ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสละอาด
๓	มีการประชุมชี้แจงโครงการพัฒนาชุมชนในสละอาดแก่เจ้าหน้าที่พัฒนารัฐบาล อย่างน้อย ๑ ครั้ง
๔	มีการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสละอาด ตามหัวระยะเวลาที่กรมการพัฒนารัฐบาลกำหนด
๕	รายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสละอาด ต่อผู้บังคับบัญชา

หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับ คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑- ๕	๑. แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด จังหวัดสมุทรสาคร ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๓. รายงานการประชุม ๔. เอกสารสรุปและ/หรือภาพที่แสดงถึงผลการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ๕. เอกสารรายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ต่อผู้บังคับบัญชา

ผู้รับผิดชอบ นายพิเศษ นันตะหมั่น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน
ตัวชี้วัด งานบริหารงานพัฒนาชุมชน
 โทรศัพท์ ๐๘๑ ๘๒๒ ๙๕๗๓
ผู้ประสานงาน นางสาวฉัฐติมา สุทธิวิาศ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ตัวชี้วัด โทรศัพท์ ๐๘๕ ๑๑๐ ๐๖๗๙

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

- ตัวชี้วัดที่ :** ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสະฮาด
- หน่วยวัด :** ระดับ
- น้ำหนัก :** ร้อยละ
- คำนิยาม/คำอธิบาย :** กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานเป็นกิจกรรมที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม รวมทั้งการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลที่ดีต้องเลือกประเด็นคุณธรรมที่สอดคล้องกับปัญหา และความต้องการของบุคลากรในแต่ละองค์กรตามคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อเป็นการส่งเสริมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย และพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนให้เป็นองค์กรที่มีคุณค่าและประสิทธิภาพมีประสิทธิผลในการดำเนินงานมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม
- เหตุผลในการวัด :** เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยหลักคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีทัศนคติ วิธีคิด และยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มีการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมหน่วยงาน มีการริเริ่มสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสในองค์กร

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสະฮาด จังหวัดสมุทรสาคร ครบทั้ง ๕ มิติ และบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒	มีการดำเนินงานโครงการ/นวัตกรรม ที่สามารถตอบโจทย์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ และประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
๓	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสະฮาด จังหวัดสมุทรสาคร ผ่านสื่อในรูปแบบ ออนไลน์ และ/หรือออฟไลน์ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง
๔	มีการสุปองค์ความรู้ หรือถอดบทเรียนการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสະฮาด จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๑ เรื่อง
๕	รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสະฮาด จังหวัดสมุทรสาคร ต่อผู้บังคับบัญชา

หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑- ๕	๑. เอกสารสรุป และ/หรือภาพที่แสดงถึงผลการจัดกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด จังหวัดสมุทรสาคร ร้อยละ ๑๐๐ ๒. มีข้อมูลสรุปผลสำเร็จการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม นวัตกรรม ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงาน ในรูปแบบ เอกสารรายงาน หรือ infographic ๓. เอกสารสรุป และ/หรือสื่อที่แสดงถึงผลการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด จังหวัดสมุทรสาคร ๔. เอกสารสรุปบทเรียน และ/หรือองค์ความรู้ของแผนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๑ เรื่อง ๕. เอกสารรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด จังหวัดสมุทรสาคร ร้อยละ ๑๐๐ ต่อผู้บังคับบัญชา

ผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัด

นายพิเศษ นันตะหมั่น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน
งานบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทรศัพท์ ๐๘๑ ๘๒๒ ๙๕๗๓

ผู้ประสานงาน

ตัวชี้วัด

นางสาวจุติมา สุทธิวาส ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โทรศัพท์ ๐๘๕ ๑๑๐ ๐๖๗๙

คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัด กับ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

- ตัวชี้วัดที่ ๑** : ระดับความสำเร็จของการปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร
- หน่วยวัด** : ระดับความสำเร็จ
- น้ำหนัก** : ร้อยละ
- คำนิยาม/คำอธิบาย** : การพัฒนาหมู่บ้านต้นแบบในการสร้างความมั่นคงทางอาหาร หมายถึง การขับเคลื่อนการสร้าง ความมั่นคงทางอาหารระดับหมู่บ้าน ตามองค์ประกอบ ๑) ด้านผู้นำ ๒) การมีส่วนร่วมของครัวเรือน ๓) การต่อยอด/ขยายผลกิจกรรม ๔) ชุมชนมีการแบ่งปัน ๕) บุคลากรขับเคลื่อน ๖) ชุมชนแห่งการเรียนรู้ และ ๗) การสร้างการรับรู้
- การขับเคลื่อนกิจกรรมในการเสริมทักษะ สุขภาพ และพัฒนาการของเด็กและเยาวชน หมายถึง การดำเนินกิจกรรมเชิงรุก ส่งเสริมทักษะ สุขภาพ และพัฒนาการของเด็กและเยาวชน ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียน หรือ ศาสนสถาน (วัด มัสยิด คริสตจักร) อาทิกิจกรรมถ่ายทอดทักษะการเพาะปลูกไม้ ๕ ระดับ (สูง กลาง เตี้ย เรี่ยดิน กินหัว) ที่มีความหลากหลายทางชีวภาพ โครงการอาหารกลางวัน ผลผลิตจากแปลงปลูกและไข่ไก่จากศูนย์เรียนรู้ฯ โคก หนอง นา อารยเกษตร กิจกรรมถ่ายทอดนวัตกรรมโมเดลต้นแบบระดับอำเภอ การทำปุ๋ย ปรงดิน เป็นต้น
- เหตุผลในการวัด** : เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหาร ในการกำกับ ติดตาม การเร่งรัดผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมการพัฒนาชุมชนให้เป็นไปตามมาตรการการคลังด้านการใช้จ่ายภาครัฐ แผนการปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมการพัฒนาชุมชน

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนนดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีการพัฒนาหมู่บ้านต้นแบบในการสร้างความมั่นคงทางอาหาร อย่างน้อย ๑ หมู่บ้าน
๒	มีครัวเรือนต้นแบบในการสร้างความมั่นคงทางอาหาร อย่างน้อย ๑๐ ครัวเรือน
๓	มีการขับเคลื่อนกิจกรรมในการเสริมทักษะ สุขภาพ และพัฒนาการของเด็กและเยาวชน อย่างน้อย ๑ กิจกรรม
๔	มีการบันทึกรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานประจำเดือน ผ่านระบบรายงาน Plant for good
๕	มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทาง Social Media อย่างน้อย ๑ ช่องทาง และ Infographic อย่างน้อย ๑ ผลงาน

หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑ - ๕	๑. ระบบรายงาน Plant for good
	๒. สื่อ Social Media และ Infographic

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด นายอรรถพงศ์ สงวนเดือน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๒๒๕๕๘๑

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด นางสาวพัชรี ศรีสุวรรณ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
รักษาราชการแทน นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ
โทรศัพท์ ๐๙๔-๕๕๕๑๙๕๕

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๒	: ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลัก ทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา”
หน่วยวัด	: ระดับความสำเร็จ
น้ำหนัก	: ร้อยละ
คำนิยาม/คำอธิบาย	: การวิเคราะห์ และจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” หมายถึง การวิเคราะห์และจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพศูนย์ฯ ที่สอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพปัญหา ความต้องการ และความพร้อม โดยนำผลการประเมินศักยภาพศูนย์เรียนรู้ มาพิจารณาประกอบกับกลยุทธ์การพัฒนา ๕P (Place People Product Promotion Pass on Perfect) การพัฒนาผลผลิตและผลิตภัณฑ์ หมายถึง การเสริมสร้างความมั่นคงเพื่อการพึ่งตนเองอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย ๑) ทางอาหาร (ผลผลิตปลอดภัย) โดยสร้างเกษตรปลอดภัย/เกษตรอินทรีย์ สร้างกระแส “โคก หนอง นา แหล่งอาหารเพื่อสุขภาพ เสริมสร้างภูมิคุ้มกัน” ๒) ทางสังคม (ออมและแบ่งปัน) โดยส่งเสริมธนาคารเมล็ดพันธุ์ ธนาคารผลผลิต ส่งเสริมการออม หรือจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต การรณรงค์เพิ่มสมาชิกและเพิ่มเงินสัจจะ ส่งเสริมการแบ่งปันกันเอง/ครัวเรือนยากจน/กลุ่มเปราะบาง เช่น ผลผลิต เมล็ดพันธุ์ ๓) ทางเศรษฐกิจ (แปรรูปและพัฒนาผลิตภัณฑ์) โดยส่งเสริม ๑ พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (CLM) ๑ ผลิตภัณฑ์ OTOP ส่งเสริมการอนุรักษ์และสร้างมูลค่าเพิ่มให้อาหารพื้นถิ่น สร้างเครือข่ายผลผลิต แปรรูป และการตลาด ถอดบทเรียน หมายถึง ดำเนินการค้นหา Best Practice ความสำเร็จของพื้นที่ต้นแบบสังเคราะห์องค์ความรู้ด้วยกระบวนการถอดบทเรียนและเผยแพร่สู่สาธารณะด้วยช่องทางและรูปแบบต่าง ๆ ที่เหมาะสม ทันสมัย น่าสนใจ เช่น เอกสาร การจัดเวทีเสวนา การจัดนิทรรศการ การจัดตลาดนัดความรู้ หรือเว็บไซต์ หรือเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น การประเมินศักยภาพพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” หมายถึง การพิจารณาจากสภาพพื้นที่ต้นแบบฯ เชิงประจักษ์ และสอบถาม/สัมภาษณ์เจ้าของแปลงและ/หรือผู้เกี่ยวข้อง โดยผู้ประเมินจะต้องประชุมพิจารณาให้คะแนนแต่ละข้อเป็น ๓ ระดับ คือ ๐ คะแนน ๓ คะแนน และ ๕ คะแนน ผู้ประเมิน หมายถึง เจ้าของแปลงพื้นที่ต้นแบบฯ และคณะทำงานกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” ในพื้นที่ (อำเภอ/ตำบล) ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นทีมประเมิน
เหตุผลในการวัด	: เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหาร ในการกำกับ ติดตาม การเร่งรัดผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมการพัฒนาชุมชนให้เป็นไปตามมาตรการการคลังด้านการใช้จ่ายภาครัฐ แผนการปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมการพัฒนาชุมชน

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีการวิเคราะห์ และจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา”
๒	มีการพัฒนาผลผลิต/ผลิตภัณฑ์ และจัดจำหน่ายผลผลิต/ผลิตภัณฑ์ในศูนย์เรียนรู้ฯ และพื้นที่ใกล้เคียง
๓	มีการสนับสนุนการขยายผลการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สู่ครัวเรือน โดยรอบศูนย์เรียนรู้ฯ อย่างน้อย ๑๐ ครัวเรือน
๔	มีการถอดบทเรียนความสำเร็จ (Best Practice)
๕	มีการประเมินศักยภาพพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา”

หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑ - ๕	๑. ระบบรายงานศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” กรรมการพัฒนาชุมชน
	๒. เอกสารหลักฐาน (แผนการพัฒนาศักยภาพ ภาพกิจกรรม เอกสารถอดบทเรียน ฯลฯ)

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด นายอรรถพงศ์ สงวนเดือน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๒๒๕๕๘๑

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด นางสาววรรณพร แดนโคกสูง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
โทรศัพท์ ๐๙๒-๒๖๗๗๖๕๙