

ถอดบทเรียนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. การขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการฯ

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ทุกอำเภอให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

เป้าหมายคุณธรรม ๕ ประการ	ปัญหาที่ยากแก้	ความดีที่ยากทำ
พอเพียง	๑. สำนักงานมีขยะพลาสติกและกล่องโฟม ๒. การใช้วัสดุสำนักงานมีความสิ้นเปลือง ๓. ไม่ช่วยกันประหยัดพลังงาน ๔. ไม่น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	๑. รณรงค์ ส่งเสริมการใช้ถุงผ้า/ปิ่นโต แทนการใช้ถุงพลาสติก/กล่องโฟม ๒. นำเทคนิค ๓ R (Reuse, Reduce, Recycle) มาใช้ ๓. ถอดปลั๊กอุปกรณ์-ไฟฟ้าทุกครั้ง ที่เลิกใช้และกำหนดเวลาการใช้ เครื่องปรับอากาศ ๔. ส่งเสริมให้บุคลากรน้อมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในชีวิตประจำวันให้เป็นรูปธรรม
วินัย	๑. จัดเก็บอุปกรณ์สำนักงานไม่เป็นระเบียบ ๒. มาทำงานสาย/เข้าร่วมประชุมช้า ๓. แต่งกายไม่ถูกระเบียบ/ไม่เหมาะสม	๑. ส่งเสริมกิจกรรม ๕ ส. ๒. จัดกิจกรรม “บ๊อดี้ ทำดี มีวินัย”
สุจริต	๑. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจใน กฎหมาย/ระเบียบในการปฏิบัติงาน ๒. ทำงานตามความเคยชินไม่ได้ศึกษา คู่มือ/หนังสือสั่งการ และแนวทางการปฏิบัติงาน	๑. อบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย/ระเบียบ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ๒. จัดกิจกรรม Learn & Share แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันสม่ำเสมอ
จิตอาสา	๑. เพิกเฉยหลีกเลี่ยงปัญหาส่วนรวม ๒. ไม่เข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวมเห็นแก่ตัว	๑. ส่งเสริมการนำค่านิยมองค์กร ABCDEF S&P มาใช้ให้เกิดผลเป็น รูปธรรม ๒. คัดเลือกบุคคลต้นแบบ “จิตอาสา ค่านิยม” ๓. กำหนดให้ “จิตอาสา” มาเป็นเกณฑ์ ในการพิจารณาความดีความชอบ
กตัญญู	๑. ไม่ค่อยให้ความสำคัญในการเข้าร่วมพิธี ในวันสำคัญของสถาบัน ๒. ไม่มีสัมมาคารวะ	๑. คัดเลือกบุคคลต้นแบบ “คนดี CDD ศรีสาคร”

โดยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน ได้ถือปฏิบัติ เป็นกติกาขององค์กร เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนาเกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในองค์กรมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสามัคคี ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป และจากผลการดำเนินงานได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบในการขับเคลื่อน ปรากฏผล ดังนี้

๑. บุคคลต้นแบบด้านการส่งเสริมการนำค่านิยมองค์กร ABCDEF S&P มาใช้ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติราชการ ได้แก่ นางณัฐภรณ์ ก่อนกำเนิด พัฒนาการอำเภอเมืองสมุทรสาคร

๒. บุคคลต้นแบบด้านการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมายึดถือเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ได้แก่ นางสาวพัชรีญา กลับบ้านเกาะ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสมุทรสาคร

๓. บุคคลต้นแบบด้าน “จิตอาสา” ได้แก่ นายปิยวัฒน์ หาญชัย นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

๔. บุคคลต้นแบบด้าน “คนดี CDD ศรีสาคร” ได้แก่ นางสาวชดาภา แพ้มครองหอม นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสมุทรสาคร

๒. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

จากการขับเคลื่อนงานดังกล่าวพบว่ามีปัจจัยที่ส่งเสริมให้ประสบความสำเร็จ ดังนี้

๒.๑ บุคลากรในสังกัดมีความสำนึกในพระมหากษัตริย์คุณ แสดงออกถึงความรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ ผู้บริหารทุกระดับ ให้ความสำคัญ ในการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด

๒.๓ ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยส่งเสริมการนำนโยบายและประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และมีการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลเชิงรุกโดยประธานเจ้าหน้าที่จากสำนักงาน ปชช.จังหวัดสมุทรสาคร เป็นวิทยากรอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนให้มีทัศนคติ วิธีคิด และยึดมั่นหลักคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และมีความกตัญญู” กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการขับเคลื่อนสู่เป้าหมายการเป็นองค์กรคุณธรรมตามแนวทางการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มิติที่ ๔ การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม

๒.๔ มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมครบทั้ง ๕ ด้าน คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีกรอบระยะเวลา ตัวชี้วัดกิจกรรม มีความชัดเจน

๒.๕ บุคลากรในสังกัดและภาคีเครือข่ายภาคประชาชน มีความตระหนัก ให้ความสำคัญ ร่วมมือทำให้สามารถขับเคลื่อนกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์

๒.๖ ความสามัคคีของบุคลากรในสังกัด ให้ความสำคัญความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อน คุณธรรมด้านพอเพียงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๗ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ประกาศ นโยบาย ให้ความรู้ในสังกัด ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนรับทราบ โดยนอกจากช่องทางประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ และแฟนเพจเฟซบุ๊ก ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร อำเภอทั้ง ๓ อำเภอ แล้ว ยังได้จัดทำ LINE Official Account (Line OA) โดยใช้ชื่อ “น้องสาคร” เป็นอีกหนึ่งช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร การขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ซึ่งข้อมูลข่าวสารที่สำคัญประกอบด้วย การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การดำเนินงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง การดำเนินงานหมู่บ้านท่องเที่ยวโอทอปนวัตวิถี การดำเนินงานหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ การส่งเสริมสวมใส่ผ้าไทยตามพระราชดำริ “ผ้าไทยใส่ให้สนุก” และข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมงานพัฒนาชุมชน ช่องทางติดต่อสำหรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ กระดานสนทนา ถามตอบเกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชน คลังข้อมูลระเบียบ/กฎหมาย/ เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน โดยได้ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ส่วนราชการ หน่วยงาน ภาคเอกชน กลุ่ม/องค์กร ภาควิชาการหน่วยงานพัฒนาชุมชน สมัครเป็นเพื่อน “น้องสาคร” ซึ่งปัจจุบันมีสมาชิก ๗๔๓ คน

๓. ปัญหาอุปสรรค

จากการดำเนินงานพบว่าปัญหา อุปสรรคสำคัญในการขับเคลื่อนงาน มีดังนี้

๓.๑ หน่วยงานมีภาระงานหลักจำนวนมาก ทำให้การดำเนินกิจกรรมอาจมีความล่าช้า ไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ

๓.๒ สถานที่ภายในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร มีพื้นที่คับแคบไม่สามารถจัดพื้นที่ สำหรับการดำเนินกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย ได้