



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการพิจารณาความดีความชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาใช้ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยยึดหลักผลสัมฤทธิ์และสมรรถนะของข้าราชการประกอบกับกรมการพัฒนารัฐบาล ได้มีการดำเนินงานโครงการพัฒนารัฐบาลใสสะอาด ซึ่งในมติที่ ๑ กำหนดให้ต้องมีบทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการในสังกัด รอบการประเมินที่ ๑ - ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒. ผลงาน/กิจกรรมพัฒนารัฐบาลดีเด่น
๓. รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น/ข้าราชการดีเด่นกรมการพัฒนารัฐบาล
๔. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การบริหารผลการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนารัฐบาล
๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชา
๖. ประกาศผลการพิจารณาความดีความชอบ ให้ทราบทั่วกัน
๗. ชัดเจนในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนอย่างโปร่งใสเป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้
๘. อื่นๆ (ลักษณะงานที่ทุ่มเท, การส่งงาน, เสียสละ, การมีส่วนร่วม ฯลฯ)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางศลิษา ม่วงไหม)
พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร