



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร
เรื่อง การกำหนดมาตรการจูงใจในการปฏิบัติราชการ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ การกำหนดมาตรการจูงใจการปฏิบัติราชการของข้าราชการ/ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร จึงประกาศการกำหนดมาตรการจูงใจในการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นเกณฑ์มาตรฐาน และแนวทางในการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร ดังนี้

๑. ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ครุฑทองคำ) จะได้รับการประเมินความดีความชอบให้อยู่ในระดับดีเด่น

๒. อำเภอที่ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ประจำปี และสามารถปฏิบัติงานได้เกินค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดทุกตัว จะได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษเป็นอันดับแรก

๓. อำเภอที่ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ประจำปี และสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมายได้ครบถ้วนทุกตัวชี้วัด จะได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นอันดับสอง

๔. อำเภอที่ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีและไม่สามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมายได้ครบถ้วนทุกตัวชี้วัด จะได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นอันดับสุดท้าย

๕. ข้าราชการรายใดที่ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการดีเด่นทุกประเภท ทุกระดับ จะได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย

๖. กลุ่มงาน/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ ให้ถือเป็นหนึ่งทีมงาน หากผลการปฏิบัติในภาพรวมเป็นประการใด ให้รับผิดชอบร่วมกัน

ทั้งนี้ หากเกิดกรณีอื่นใดที่นอกเหนือจากประกาศฉบับนี้ ให้นำเข้าพิจารณาเสนอในคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนจังหวัด เป็นรายกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางศลิษา ม่วงไหม)

พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร