



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร
เรื่อง นโยบายด้านการสร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้ให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ซึ่งนับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ เป็นบ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศในทุกๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างอย่างรวดเร็ว ซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยถือเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่จะต้องดำเนินการ โดยกำหนดให้ส่วนราชการ หน่วยงานองค์กรภาครัฐ ยึดหลักความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาลที่เป็นสากล

ดังนั้น เพื่อให้การสร้างความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและการขับเคลื่อนภายใต้การดำเนินงานโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖” ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อเนื่อง เป็นการพัฒนาองค์กรและป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ และส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อเป็นการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัย ยึดมั่นในจริยธรรม คุณธรรม และเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ห่มเทให้กับทางราชการ จึงขอประกาศนโยบายด้านการสร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการ/ลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดสมุทรสาคร ยึดถือและปฏิบัติ ดังนี้

๑. มีส่วนร่วมในการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน
๒. มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อความโปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคล
๓. มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อการพิจารณาความดีความชอบ
๔. มีส่วนร่วมต่อการบริหารงบประมาณ
๕. มีส่วนร่วมต่อการจัดให้มีระบบ/กลไก จัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
๖. มีส่วนร่วมในการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ
๗. มีส่วนร่วมในการจัดสิ่งแวดล้อมสถานที่ทำงานให้สะอาด น่าอยู่

โดยให้มีส่วนร่วมตามเกณฑ์การประเมินภายใต้มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางศลิษา ม่วงไหม)

พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร