



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร
เรื่อง คำนิยมองค์การในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย มีความจำเป็นต้องปรับปรุงกลไกการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ มีความคิดริเริ่ม ทันสมัย สอดคล้องกับสังคมยุคใหม่ จึงได้มีการยกระดับขีดความสามารถและมาตรฐานการทำงานของหน่วยงานให้อยู่ในระดับสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ด้วยการส่งเสริมให้ข้าราชการมีกระบวนทัศน์ใหม่ สร้างค่านิยมองค์กร และวัฒนธรรมในการสร้างระบบการบริหารหน่วยงานให้มีความทันสมัย คล่องตัว คุ่มค่า มีประสิทธิภาพ และสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการอย่างแท้จริง โดยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดให้มีค่านิยมองค์กร ได้แก่ ABCDEF S&P เพื่อเป็นเครื่องมือในการยกระดับขีดความสามารถให้หน่วยงานมีประสิทธิภาพ คล่องตัว ทันสมัย สร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การนำค่านิยมองค์กรมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์ เป็นแนวทางในการชี้แนะและสนับสนุนการตัดสินใจของบุคลากรทุกคน นำสู่การพัฒนาขีดความสามารถขององค์กร สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร จึงประกาศค่านิยมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางยึดถือในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

A = Appreciation : ชื่นชม หมายถึง การตระหนัก เข้าใจ ยอมรับนับถือ ยกย่องให้เกียรติในคุณค่าและความสำคัญของผู้อื่น

B = Bravery : กล้าหาญ หมายถึง ความกล้าหาญไม่เกรงกลัวต่ออันตรายหรือความยากลำบาก หรือสถานการณ์ยุ่งยากไม่ส่ายใจ

C = Creativity : สร้างสรรค์ หมายถึง ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ประดิษฐ์ คิดค้นสิ่งใหม่ ด้วยความคิดของตัวเองที่ไม่ธรรมดา

D = Discovery : ใฝ่รู้ หมายถึง การใฝ่รู้ การค้นหา การค้นพบข่าวสาร ความรู้ สถานที่ และวัสดุต่างๆ เป็นครั้งแรก

E = Empathy : เข้าใจ หมายถึง ความสามารถในการเข้าใจอารมณ์ความรู้สึกนึกคิด หรือประสบการณ์ของผู้อื่น โดยการเอาใจเขามาใส่ใจเรา จินตนาการว่า หากอยู่ในสถานการณ์นั้นจะเป็นเช่นไร

F = Facilitation : เอื้ออำนวย หมายถึง การทำให้ง่าย การทำให้งานนั้นเป็นไปได้ด้วยการเอื้ออำนวยความสะดวกให้ผู้อื่นทำงานในวิถีทางที่เหมาะสมกับตัวเขาเอง

S = Simplify : ทำให้ง่าย หมายถึง ทำให้เข้าใจง่าย ทำให้ชัดเจน

P = Practical : ความเป็นจริงเกี่ยวกับการกระทำ หมายถึง การปฏิบัติที่สามารถปฏิบัติได้เหมาะสม มีประโยชน์ ตามความเป็นจริง

โดยให้

๑. ผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามค่านิยมองค์กร เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และสร้างแรงจูงใจในการประพฤติ ปฏิบัติตนของบุคลากรที่ดี ตรงกับทิศทางที่องค์กรมุ่งหวัง

๒. ให้ถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารทุกท่านในการให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การชี้แจง การถ่ายทอด การสังเกต การพัฒนา และการปลูกฝังค่านิยมให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน รวมทั้งการปลูกฝังค่านิยมองค์กรในทุกกิจกรรมที่เกิดขึ้น

/ต. ให้บุคลากร...

๓. ให้นุคลากรทุกระดับ ประพฤติตนอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอภายใต้ค่านิยมองค์การ ด้วยการปฏิบัติตนตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์

๔. การบริหารและการฝึกอบรมพัฒนานุคลากร ต้องมีความสอดคล้องกับค่านิยมองค์การ โดยการประยุกต์ใช้ตามความเหมาะสม

ประกาศค่านิยมองค์การสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาครฉบับนี้ เป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร กับบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร จึงขอให้ทุกคนยอมรับเป็นหลักในการปฏิบัติราชการตลอดไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางศลิษา ม่วงใหม่)

พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร