



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร
เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของผู้บริหาร

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ กรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรม ปฏิบัติตนให้ปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ รักษาคุณความดี ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติของการเป็นข้าราชการที่ดี โดยเฉพาะผู้บริหารสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร จึงประกาศมาตรฐานจริยธรรมของผู้บริหาร ประกอบด้วย พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน และพัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในความเป็นตัวแทนของกรมการพัฒนาชุมชนอย่างภาคภูมิใจ โดยคำนึงถึงหลักการพัฒนาชุมชน
๒. ยึดมั่นในความเป็นผู้นำด้านการพัฒนา โดยเน้นงานสร้างความคิด ให้ความรู้ และสร้างจิตสำนึกสาธารณะแก่ประชาชน
๓. เป็นที่พึ่งของผู้ได้บังคับบัญชา ประชาชน และองค์กรชุมชน อย่างเป็นธรรม และเหมาะสม
๔. ยึดมั่นในหลักความเป็นธรรม และเป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติต่อทุกฝ่าย
๕. ยึดหลักความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยเน้นการเปิดเผยข้อมูลให้มากที่สุด
๖. กล้าหาญและยืนหยัดเพื่อความถูกต้อง และมีจิตสาธารณะ ปกป้องผลประโยชน์ของประชาชน และของประเทศ
๗. ให้ละเว้นอบายมุข รวมทั้งไม่ใช้ยาและใช้ชีวิตแบบฟุ่มเฟือย โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๘. เอาใจใส่และป้องปรามมิให้เกิดการล่วงละเมิดทางเพศ (Sexual harassment) ในทุกระดับของบุคลากรที่รับผิดชอบ รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีให้เป็นที่ประจักษ์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางศลิษา ม่วงใหม่)

พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร